



**MONITOR  
CDK**

**Polecamy**

**Gospodarka odpadami w Polsce  
– jakich błędów unikać przy  
sprawozdaniu BDO i co czeka  
nas w branży odpadowej w 2024.  
Wywiad z Sabiną Kościsz**

**W numerze**

Nabywanie sprawdzające  
– kiedy jest nieważne  
i na co zwracać uwagę

Kierunek Kariera na finiszu.  
Skorzystaj z dotacji  
do końca września

Skutki zniesienia ograniczeń  
COVID-19 w zakresie prawa pracy

# Szanowni Państwo

Wakacyjny numer Monitora jest pełen merytorycznych informacji dotyczących prawa ochrony środowiska, podatków, kadr i płac. Nie zwalniamy, mimo sezonu ogórkowego. Szczególnie gorąco zapraszamy do lektury wywiadu z naszą ekspertką, która mówi między innymi o rejestrze BDO.

W zakresie prawa ochrony środowiska czeka nas też wejście w życie dyrektywy single use plastic – SUP, która zdaniem naszej rozmówczyni Sabiny Kościsz mocno wpłynie na rynek. Nowe przepisy zakazują wprowadzania do obrotu produktów wykonanych z określonych tworzyw sztucznych [wymienionych w załączniku nr 7 wspomnianej dyrektywy UE] takich jak: patyczki higieniczne, sztuczce [widelce, noże, łyżki, pałeczki], talerze, słomki, mieszadełka do napojów, patyczki mocowane do balonów, pojemniki na żywność oraz pojemniki i kubki na napoje wykonane z polistyrenu ekspandowanego. Ustawa wprowadza opłatę – maksymalnie 1 zł - za niektóre produkty jednorazowe, które będą wydawane klientom. Punkty handlowe będą musiały zapewnić klientom alternatywę dla jednorazowego kubka z plastiku, który będzie albo z materiału podlegającego biodegradacji, albo będzie wielorazowego użytku.

Tematy dotyczące prawa ochrony środowiska zajmują sporo miejsca w tym wydaniu miesięcznika CDK. Zapraszamy też do działu podatkowego, w którym piszemy o nabyciu sprawdzającym – obok tymczasowego zajęcia ruchomości jest to

nowe narzędzie kontroli wprowadzone Polskim Ładem. Zachęcamy w tym zakresie do wyposażenia siebie w wiedzę o tym, jak kontrola powinna się odbywać. Poza artykułami ogólnie informującymi o tym, jak powinna pracować KAS, zapraszamy też do korzystania ze szkoleń. Jednym z ciekawszych w tym obszarze jest „Podatnik kontra urząd – procedury podatkowe: załatwianie spraw, wnioski o ulgi w spłacie zobowiązań i zaległości, kontrola podatkowa, elementy postępowania podatkowego i odwoławczego. Porady praktyczne”, prowadzone przez cenioną trenerkę Dorotę Łabudę.

Monitor podejmuje też wiele tematów z zakresu kadr i płac. W tym numerze między innymi dotyczące pracy sezonowej cudzoziemców, a także kadrowych skutków zniesienia ograniczeń Covid-19. Pozostając przy tematyce prawa pracy, warto wspomnieć o tym, że Unia Europejska szykuje nam rewolucję także tutaj, zapowiadając wprowadzenie do końca tego roku domniemania zatrudnienia na etacie, o czym będziemy na pewno pisać więcej w kolejnych odstonach miesięcznika, a także na naszej stronie internetowej.

Przyjemnej lektury

Katarzyna Kołbuś  
Redaktor prowadząca

---

WYDAWCA

Centrum Doskonalenie Kompetencji Progressio sp. z o.o.  
ul. Rakowicka 10B/4, 31-511 Kraków | NIP: 6751729207

REDAKCJA

redakcja@pcdk.pl

MARKETING I REKLAMA

marketing@pcdk.pl

KONTAKT

szkolenia@pcdk.pl | +48 22 299 23 23

MONITOR  
CDK

# SPIS TREŚCI

Sierpień 8 [38]



## OCHRONA ŚRODOWISKA

Gospodarka odpadami w Polsce – jakich błędów unikać przy sprawozdaniu BDO i co czeka nas w branży odpadowej w 2024. Wywiad z Sabiną Kościsz

4

Emisje przemysłowe: Postowie za zmianami przepisów, aby organiczyc zanieczyszczenia

7

## PODATKI

Nabycie sprawdzające – kiedy jest nieważne i na co zwracać uwagę

8

Postulaty Lewiatana. Proste podatki

10

## ROZWÓJ OSOBISTY

Kierunek Kariera na finiszu. Skorzystaj z dotacji do końca września

12

## KADRY I PŁACE

Praca sezonowa cudzoziemca dostępne branże i warunki zakwaterowania

14

Skutki zniesienia ograniczeń COVID-19 w zakresie prawa pracy

16

Przerwy na karmienie piersią – stanowisko PIP

18

Prawa i obowiązki pobierającego stypendium z Urzędu Pracy na studia podyplomowe

20

Życzymy miłej lektury

## Gospodarka odpadami w Polsce – jakich błędów unikać przy sprawozdaniu BDO i co czeka nas w branży odpadowej w 2024. Wywiad z Sabiną Kościsz

Pogłębiające się zmiany klimatyczne i całkiem już realne niebezpieczeństwo dla życia na błękitnej planecie to problem, który rządy próbują regulować prawem, niestety dosyć nieudolnie. Gospodarka odpadami to w Polsce wciąż obszar wielu patologii. Pokazuje to między innymi raport NIK badający działania zapobiegawcze i naprawcze podejmowane w związku z wystąpieniem szkód w środowisku [Szkoda środowiska... Najwyższa Izba Kontroli (nik.gov.pl)]. Wynika z niego, że Generalna Dyrekcja Ochrony Środowiska (GDOŚ) i jej regionalne dyrekcje działają opieszale wobec zaistniałych zagrożeń, nie raportują ich dostatecznie szybko i dokładnie, a także mnożą bariery systemowe, utrudniające przedsiębiorcom postępowanie na rzecz dobra środowiskowego. Problematiczne dla biznesu są też ciągłe zmiany prawa, które musi nadążać za unijnym. Na szczęście odpowiedzialne podmioty coraz częściej sięgają po szkolenia z ochrony środowiska w trosce o dobro wspólne, ale też wiedząc, że w ten sposób ograniczają ryzyko kar, które nad nimi ciążyą w przypadku niedopełnienia prawa.



*Z Sabiną Kościsz, absolwentką Politechniki Krakowskiej oraz studiów Podyplomowych na AGH w Krakowie w zakresie gospodarki odpadami, ekspertką ochrony środowiska z doświadczeniem w doradztwie i prowadzeniu szkoleń w zakresie ochrony środowiska, rozmawiamy o tym, jak przedsiębiorca może prowadzić działalność w zakresie gospodarki odpadami tak, by nie pogłębiać patologii w tym obszarze.*

**Katarzyna Kołbuś: Konstytucja RP stanowi, że każdy obywatel jest zobowiązany do dbałości o środowisko i ponosi odpowiedzialność za jego pogorszenie, jeśli sam je spowodował. Przedsiębiorcy mają wysoki próg tej odpowiedzialności. Które z branż powinny szczególnie wnikliwie przyrzeć się gospodarowaniu odpadami?**

**Sabina Kościsz:** Głównym źródłem wytwa-

rzania odpadów wymagających większej uważności/odpowiedzialności są odpady przemysłowe/technologiczne. W skali przemysłowej znaczącą ilość odpadów generuje górnictwo, energetyka. Ponadto elektrośmieci i zużyte pojazdy.

Problemem staje się zagospodarowanie odpadów po spalarni odpadów [żużel i popiół]. Podmioty produkujące paliwa alternatywne, które w rzeczy-



wistości stanowią odpad o kodach 191210 i 191211\*, mają problem z zagospodarowaniem odpadów o kodzie 191212, które najczęściej trafiają na wysypiska jako materiał nienadający się do dalszego wykorzystania.

**KK.: Przynajmniej w teorii, niezależnie od branży, w której działamy, płacimy za zanieczyszczenie środowiska spowodowane przez naszą działalność. Z jakimi karami możemy mieć tu do czynienia w zależności od popełnionych na środowisku „zbrodniach”?**

**SK.:** W gospodarce odpadami kary za brak przestrzegania przepisów są zróżnicowane, oscylują w granicach od tysiąca do miliona złotych.

A już np. prowadzenie działalności w zakresie, o którym mowa w art. 50 ust. 1 ustawy o odpadach [red. Por. Art. 50. Ustawa o odpadach [lexlege.pl]], bez wymaganego na wniosek wpisu do rejestru BDO zagrożone jest karą administracyjną od 1000 zł nawet do 1 mln zł.

Powyższe kary administracyjne grożą również za nieumieszczanie indywidualnego numeru rejestrowego na dokumentach, które sporządzone są w związku z prowadzoną działalnością przez przedsiębiorców obowiązanych do opłaty rejestrowej i rocznej.

W tej samej wysokości nakładane są decyzje administracyjne na podmioty, które nie prowadzą ewidencji odpadów „na bieżąco” lub przekazują je podmiotom nieuprawnionym.

Zupełnie oddzielnym zagadnieniem, chociaż związanym z gospodarką odpadami, są kary za niewłaściwe magazynowanie odpadów: składowanie odpadów niezgodnie z posiadanymi decyzjami lub bez nich. Dodatkowo też nieprawidłowe transportowanie odpadów – wszystko to powoduje szkodę w środowisku i wówczas nałożona na podmiot kara niejednokrotnie nie powoduje przywrócenia środowiska do stanu pierwotnego, chociaż takie jest jej założenie.

**KK.: Co można zrobić, żeby ograniczyć ryzyko poniesienia kary?**

**SK.:** Przede wszystkim szkolić osoby zajmujące się gospodarką odpadami w firmie. Jest to ciągły proces, który wymaga stałego dokształcania, bieżącej wiedzy na temat zmieniających się przepisów. Sama ustawa Prawo ochrony środowiska była zmieniana już około 30 razy.

Znajomość branżowych obowiązków w zakresie gospodarki odpadami na poziomie chociażby podstawowym, to dla przedsiębiorcy gwarancja spokoju, komfortu, a w przypadku kontroli Inspekcji Ochrony Środowiska umożliwia merytoryczną rozmowę, w której każdy zna swoje obowiązki, ale również prawa.

**KK.: Zatrzymajmy się na chwilę przy obowiązkach – jednym z narzędzi, które służą państwu do kontrolowania odpadów – ich ilości, ale też jakości i dostosowania do obowiązujących norm – jest**

**BDO. Kto ma obowiązek zapisania się do tej bazy, a kto został z tego obowiązku zwolniony? Co się tu zmienia po nowelizacji prawa przyjętej przez Sejm w marcu tego roku?**

**SK.:** Jest to bardzo obszerny temat. Są podmioty, które z racji posiadanych decyzji w gospodarce odpadami wpisywane są przez Urząd Marszałkowski, z urzędu.

Cała grupa podmiotów powinna wpisać się samodzielnie, składając w tym celu indywidualnych wniosków. W uproszczeniu – do rejestru BDO nie wpisują się podmioty, które wyłącznie wytwarzają odpady komunalne. I tutaj powstaje dowolność w interpretacji podmiotów definicji „odpadu: i „odpadu komunalnego”. Jest jeszcze grupa podmiotów, która na mocy rozporządzenia z 23 grudnia 2019 r. jest zwolniona z obowiązku prowadzenia ewidencji poprzez rejestr BDO, jeśli spełnia wymagania co do ilości i rodzaju odpadów wytwarzanych w ciągu roku.

Wpisowi nie podlegają również osoby fizyczne oraz jednostki organizacyjne niebędące przedsiębiorcami, wykorzystujące odpady na potrzeby własne, zgodnie z art. 27 ust. 8 ustawy o odpadach. Nie podlegają tu także podmioty władające powierzchnią ziemi, na której są stosowane komunalne osady ściekowe w celach „rolniczych”, zwolnione z obowiązku uzyskania zezwolenia na przetwarzanie odpadów. I w końcu – z obowiązku zwolnione są podmioty prowadzące działalność inną

niż działalność gospodarcza w zakresie gospodarowania odpadami, które zbierają odpady opakowaniowe i odpady w postaci zużytych artykułów konsumpcyjnych, w tym zbieranie leków i opakowań po lekach przez apteki, przyjmowanie zużytych artykułów konsumpcyjnych w sklepach, systemy zbierania odpadów w szkołach, placówkach oświatowo-wychowawczych, urzędach i instytucjach (nieprofesjonalna działalność w zakresie zbierania odpadów); a także podmioty transportujące samodzielnie wytworzone przez siebie odpady.

W 2023 r. powstał nowy obowiązek rejestracji w BDO punktów handlowych, gastronomii, urządzeń vendingowych, importerów. Oznacza to dla wielu punktów gastronomicznych oraz handlowych obowiązek rejestracji w BDO poprzez złożenie wniosku rejestracyjnego w BDO. Obowiązek ten dotyczy nie tylko firm niezarejestrowanych w BDO, ale także podmiotów, które uzyskały już wpis w rejestrze BDO i mają nadany numer rejestrowy BDO. Takie podmioty muszą złożyć w BDO wniosek aktualizacyjny. Wniosek rejestracyjny lub aktualizacyjny powinien być złożony do 24 sierpnia 2023 roku za pośrednictwem indywidualnego konta w systemie BDO.

**KK.: Jakie jeszcze zmiany czekają nas po wejściu w życie nowelizacji zaplanowanych na początek roku 2025?**

**SK.:** Tu na pewno jednym z ważniejszych wątków będzie segregacja odpadów budowlanych.

Od 2025 roku odpady budowlane i rozbiórkowe będą odbierane selektywnie, z podziałem na co najmniej sześć frakcji, to jest drewno, metale, szkło, tworzywa sztuczne, gips, odpady mineralne (beton, cegłę, płytki i materiały ceramiczne oraz kamienie). Brak takiej segregacji spowoduje możliwość nałożenia kary administracyjnej w wysokości od tysiąca do miliona złotych.

**KK: Wracając do BDO – bazując na Pani doświadczeniu jako audytora, czy może Pani wskazać kilka najczęstszych błędów, jakie popełniają przedsiębiorcy przy sporządzaniu raportu BDO?**

**SK.:** Tak, można tu wymienić kilka powtarzających się nieprawidłowości. Podmioty najczęściej nie prowadzą pełnej ewidencji, tj. karty ewidencji odpadów i karty przekazania odpadów. Najczęściej prowadzą wyłącznie ewidencję uproszczoną i niewystarczającą do spełnienia kryteriów założonych w sprawozdawczości BDO. Odbywa się to w formie karty przekazania odpadów, przy czym ewidencjonowane są tylko wybrane odpady. Można też odnotować to, że podmioty nie podają numeru rejestrowego na dokumentach związanych z prowadzoną działalnością [dotyczy wybranych podmiotów, np.: wprowadzających po raz pierwszy towar w opakowaniu na rynek polski].

Kolejny mały, ale robiący różnicę błąd, to podawanie masy w dokumentach ewidencyjnych w kilogramach. Zdarza się, że firmy niepra-

widłowo ewidencjonują odpady wytworzone poza instalacją/w instalacji. Często nieprawidłowość to prowadzenie dla kilku miejsc prowadzenia działalności jednej, wspólnej ewidencje odpadów. I w końcu – z mojego doświadczenia wynika, że podmioty nie wpisują wytworzonych odpadów „na bieżąco” w karcie ewidencji odpadów.

**KK.: Na koniec poproszę o hasłową prognozę trendów na kolejny rok. 3 hasła – co nas czeka w branży odpadowej w 2024.**

**SK.:** Nacisk na segregację i ograniczenie ilości wytwarzanych odpadów.

Gospodarka odpadami w obiegu zamkniętym.

Dyrektywa SUP eliminująca pewne kategorie opakowań i produktów jednorazowych.

To będą kierunki, w których będą szły europejskie gospodarki odpadami, przede wszystkim po to, by ograniczyć wpływ tych najbardziej obciążających środowisko. SUP (Single Use Plastics), czyli tzw. dyrektywa plastikowa, już została podpisana przez Prezydenta. To kolejna już implementacja unijnych przepisów. Będzie dotyczyć każdego przedsiębiorcy, który używa tworzyw sztucznych jednorazowego użytku, a więc w bardzo dużej mierze dotknie branży gastronomicznej i spożywczej. To będzie prawdziwa rewolucja zarówno pod kątem logistyki, jak też prawa i finansów.

# EMISJE PRZEMYSŁOWE: POSŁOWIE ZA ZMIANAMI PRZEPISÓW, ABY ORGANICZYĆ ZANIECZYSZCZENIA

Parlament Europejski przyjął stanowisko do negocjacji z Radą w sprawie przepisów zmniejszających zanieczyszczenia oraz ukierunkowania dużych instalacji rolno-przemysłowych na zieloną transformację.

Dyrektywa w sprawie emisji przemysłowych ustanawia przepisy dotyczące zapobiegania i kontroli zanieczyszczeń z dużych instalacji rolno-przemysłowych do powietrza, wody i gleby, które mogą prowadzić do problemów zdrowotnych, takich jak astma, zapalenie oskrzeli i rak, które powodują setki tysięcy przedwczesnych zgonów każdego roku w UE. Jest to część unijnej zielonej transformacji przemysłu, przynoszącej obywatelom znaczne korzyści zdrowotne i środowiskowe.

Stanowisko Parlamentu w sprawie dyrektywy o emisjach przemysłowych (IED) i dyrektywy w sprawie składowania odpadów zostało przyjęte przez posłów 396 głosami za, 102 przeciw, przy 102 wstrzymujących się. W sprawie rozporządzenia dotyczącego portalu emisji przemysłowych, posłowie przyjęli swój mandat negocjacyjny 563 głosami za, 51 przeciw, przy 18 wstrzymującymi się.

## **Gałęzie przemysłu i gospodarstwa hodowlane podlegające przepisom**

Posłowie poparli wniosek Komisji o rozszerzenie IED na instalacje przemysłu wydobywczego (kopal-

nie) oraz duże instalacje produkujące baterie (z wyjątkiem tych, które montują wyłącznie moduły baterii i zestawy baterii). Dyrektywa zobowiązuje ich do dalszego ograniczania zanieczyszczenia powietrza, wody i gleby.

W sprawie gospodarstw hodowlanych, posłowie zagłosowali za utrzymaniem obecnych przepisów i włączeniem do nich gospodarstw trzody chlewnej z ponad 2 000 miejscami produkcyjnymi dla świń (powyżej 30 kg) lub z ponad 750 miejscami dla macior i gospodarstw drobiarskich z ponad 40 000 miejscami dla drobiu, a także gospodarstw z ponad 750 jednostkami inwentarza żywego (LSU). Parlament nie chce zakresu przepisów na gospodarstwa hodujące bydło, jak zaproponowała Komisja. Komisja pierwotnie zaproponowała próg 150 LSU dla wszystkich zwierząt gospodarskich. Posłowie podkreślają również znaczenie zapewnienia, że producenci spoza UE spełniają wymogi podobne do przepisów UE.

## **Przejrzystość i udział społeczeństwa**

Posłowie głosowali również za zwiększeniem przejrzystości oraz

udziału społeczeństwa w odniesieniu do licencjonowania, eksploatacji i kontroli instalacji regulowanych. Europejski Rejestr Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń zostałyby przekształcone w unijny portal emisji przemysłowych, w którym obywatele mieliby dostęp do danych na temat wszystkich zezwoleń UE i lokalnych działań zanieczyszczających środowisko.

## **Innowacje bez barier biurokratycznych**

Po głosowaniu sprawozdawca Radan Kanev (EPL, BG) powiedział: „Lepsza ochrona środowiska nie musi prowadzić do większej biurokracji. Innowacje są kluczem do osiągnięcia zerowego poziomu zanieczyszczeń, a do tego potrzebujemy bardziej konkurencyjnego europejskiego sektora przemysłowego. Polityka UE musi być realistyczna, ekonomicznie wykonalna i nie może zagrażać konkurencyjności. Nasze stanowisko zapewnia przedsiębiorstwom przestrzeń do działania, dając im rozsądne okresy przejściowe na przygotowanie się do nowych wymogów, przyspieszone procedury wydawania pozwoleń i elastyczność w opracowywaniu nowych technik”.

# NABYCIE SPRAWDZAJĄCE – KIEDY JEST NIEWAŻNE I NA CO ZWRACAĆ UWAGĘ

Kontrolowany zakup usługi czy produktu, zlecony przez naczelnika KAS, został wprowadzony w ramach Polskiego Ładu. W założeniu ma ograniczać szarą strefę, w praktyce faktycznie prowadzi do większej staranności o dokumentowanie sprzedaży. Warto jednak wiedzieć, że nie zawsze jest przeprowadzany zgodnie z literą prawa. Urzędnicy patrzą podatnikom na ręce, ale sprzedający także mogą sprawdzać rzetelność ich postępowania.

Przed 2020 rokiem pracownicy Skarbowki sprawdzali dokumentowanie sprzedaży, obserwując czynności sprzedającego wobec klientów. Jeśli paragon czy faktura nie zostały wystawione, interweniowali między innymi poprzez wydawanie mandatów. Na mocy Polskiego Ładu zostało wprowadzone nabycie sprawdzające, które pozwala urzędnikom wcielić się w klienta po to, by przeprowadzić tzw. zakup kontrolowany. W 2022 roku przeprowadzano codziennie około 150 tego typu kontroli. W ich wyniku nałożono 13 397 mandatów karnych na łączną kwotę 17 901 221 złotych. Mandaty te miały stosunkowo niewielkie jednostkowe wysokości. Niemniej przy dużym zakupie kara może sięgać nawet 18 tys. zł.

## Podstawa prawna nabycia sprawdzającego

Narzędzie kontroli, jakim jest nabycie sprawdzające, reguluje Rozdział 1b dodany do Działu V Ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej [Dz.U.2023.615]. Jest ono określone jako czynność, która ma na celu sprawdzenie tego, czy podatnik wywiązuje się z obowiązku ewidencjonowania sprzedaży przy pomocy kasy rejestrującej lub paragonu. Na potrzeby tego rodzaju kontroli w budżecie państwa została wygospoda-

rowna dosyć pokaźna kwota, a urzędnicy ruszyli z biurek, aby nabywać różnego rodzaju towary i usługi. Warto wiedzieć, jakich formalności muszą przy tej okazji dopełnić.

## Kto może przeprowadzać zakup kontrolowany

Urzędnik kontrolujący nie legitymuje się i nie zapowiada, jak to dzieje się przy okazji standardowej kontroli skarbowej. Natomiast już po dokonaniu zakupu ma obowiązek pokazać legitymację służbową, a także poświadczyć uprawnienia nadane mu do kontroli przez naczelnika urzędu skarbowego lub celno-skarbowego. Uprawnienie to ma postać upoważnienia, które będzie nieważne, jeśli nie będzie zawierać wszystkich podanych niżej elementów:

- oznaczenie organu;
- datę i miejsce wystawienia;
- wskazanie podstawy prawnej;
- wskazanie sprawdzającego;
- podpis osoby udzielającej upoważnienia.

Warto je zatem dokładnie sprawdzić, a jeśli nie będzie zawierało choćby jednego z wymienionych, można wskazać na nieważność kontroli. Urzędnik może uwiecznić czynności

sprawdzające przy pomocy filmu lub fotografii, ale sprawdzany także może to robić chociażby przy pomocy wykonania zdjęcia przedstawianych dokumentów.

## Notatka i protokół z nabycia sprawdzającego

Kolejne formalności, których musi dopełnić urzędnik, to sporządzenie notatki lub protokołu pokontrolnego. Notatka dotyczy zakupu, który został zewidencjonowany prawidłowo, natomiast protokół odnosi się do sytuacji załamania prawa poprzez niewydanie dowodu zakupu. Aby protokół miał moc wiążącą do przyjęcia mandatu, musi zawierać kilka elementów, mianowicie:

- oznaczenie organu;
- datę i miejsce [adres] dokonania nabycia sprawdzającego;
- numer stałego upoważnienia do dokonania nabycia sprawdzającego;
- wskazanie sprawdzającego;
- wskazanie sprawdzanego, w tym jego imię i nazwisko, miejsce zamieszkania, numer PESEL oraz rodzaj, serię i numer dokumentu tożsamości;
- wskazanie podatnika, jeżeli



sprawdzanym jest osoba dokonującą w jego imieniu i na jego rzecz sprzedaży towarów lub usług;

- określenie nabytego towaru lub usługi oraz wartość sprzedaży brutto, w tym wskazanie kwoty należnego podatku od towarów i usług;
- informację:
  - o zwrocie towaru albo
  - że towar nie podlega zwrotowi lub o pozostawieniu towaru w miejscu jego nabycia w przypadku, o którym mowa w art. 94p ust. 2, albo
  - o odstąpieniu od zwrotu towaru i niedokonaniu zwrotu paragonu fiskalnego, albo
  - o wykonaniu usługi i jej rodzaju, albo
  - o zwrocie zapłaty za niewykonaną usługę lub paragonu fiskalnego;
- informację o:
  - odmowie przyjęcia zwracanego towaru,
  - odmowie zwrotu otrzymanej zapłaty za zwracany towar lub niewykonaną usługę i niedokonaniu zwrotu paragonu fiskalnego,
  - odmowie przyjęcia paragonu fiskalnego dokumentującego sprzedaż zwracanego towaru albo niewykonanej usługi; [red. wymienione wyżej odmowy mogą skutkować dodatkowym mandatem],
- numer paragonu fiskalnego oraz numer unikatowy kasy rejestrującej, a w przypadku ich braku wskazanie przyczyny;
- opis stwierdzonego naruszenia

w zakresie wywiązywania się przez sprawdzanego z obowiązków, o których mowa w art. 94k, w przypadku ich stwierdzenia;

- omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień;
- wykaz załączników, które dołączono do protokołu;
- podpis sprawdzającego i sprawdzanego, a w razie odmowy podpisania protokołu przez sprawdzanego wzmiankę o tym zamieszczoną na końcu protokołu;
- miejsce i datę sporządzenia.

Nagrania czy zdjęcia dokumentujące kontrolę powinny zostać dołączone do protokołu i opisane w wykazie załączników. Brak chociażby jednego z wymienionych w ustawie elementów będzie skutkować unieważnieniem kontroli.

#### **Kary przewidziane w ramach nabycia sprawdzającego**

Podatnik może zostać ukarany grzywną za utrudnianie urzędnikowi przeprowadzania kontroli, a także za niewydanie dokumentu sprzedaży. Utrudnianie kontroli może w przypadku zakupu kontrolowanego polegać np. na niezgodzie na zwrot kupionego towaru, który spełnia wszelkie przesłanki do zwrotu. W przypadku utrudniania kontroli podatnik:

- podlega karze grzywny za wykroczenie skarbowe [w przypadku mniejszej wagi] albo
- podlega karze grzywny do 720 stawek dziennych.

Niewydanie dowodu zakupu jest obciążone karą grzywny za wykroczenie skarbowe.



Podatnik może zostać ukarany grzywną za utrudnianie urzędnikowi przeprowadzania kontroli, a także za niewydanie dokumentu sprzedaży. Utrudnianie kontroli może w przypadku zakupu kontrolowanego polegać np. na niezgodzie na zwrot kupionego towaru, który spełnia wszelkie przesłanki do zwrotu.

# POSTULATY LEWIATANA. PROSTE PODATKI

NIEWPROWADZANIE NOWYCH PODATKÓW DLA WYBRANYCH BRANŻ, UCHYLENIE PODATKU OD PRZYCHODÓW Z BUDYNKÓW, MINIMALNEGO PODATKU CIT I TZW. PODATKU BELKI ORAZ PRZYWRÓCENIE ZRYCZAŁTOWANEJ SKŁADKI ZDROWOTNEJ DLA PRZEDSIĘBIORCÓW I MOŻLIWOŚCI AMORTYZOWANIA LOKALI MIESZKALNYCH WYNAJMOWANYCH W RAMACH DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ – TO POSTULATY KONFEDERACJI LEWIATAN DO ZREALIZOWANIA W NOWEJ KADENCJI PARLAMENTU.

W ostatnich kilku latach wprowadzono kilkadziesiąt nowych podatków i opłat. Daniny te spowodowały istotny wzrost kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, przyczyniły się do pogorszenia warunków funkcjonowania firm oraz wzrostu inflacji, gdyż wiele z nich, jak np. podatek cukrowy i podatek handlowy uwzględnione są w cenie oferowanych produktów. Pozostałe również generują dodatkowe obciążenia dla

przedsiębiorców, przez co ich koszt uwzględniany jest w cenach towarów i usług.

## **Podatki sektorowe osłabiają konkurencyjność**

– *Podatki, poza kosztem finansowym, generują dla przedsiębiorców poważne obciążenie administracyjne, gdyż ich obliczenie i zadeklarowanie wymaga prowadzenia ewidencji, przygotowywania de-*

*klaracji i sprawozdań. Rozliczenie każdego z nowo wprowadzanych podatków odbywa się niezależnie od sprawozdawczości z tytułu CIT, PIT i VAT. W konsekwencji podatki sektorowe i inne daniny ograniczają konkurencyjność Polski jako miejsca do lokowania inwestycji. Powodują, że nasz system podatkowy jest jednym z najbardziej skomplikowanych na świecie – mówi Przemysław Pruszyński, doradca podatkowy, dy-*

rektor departamentu podatkowego Konfederacji Lewiatan.

### Niekorzystne podatki minimalne

Szczególnie niekorzystne z punktu widzenia rozwoju firm są wszelkiego rodzaju podatki minimalne, których konstrukcje zakładają obowiązek zapłacenia podatku także w przypadku, kiedy firma nie osiągnęła dochodu albo poniosła stratę.

Tego rodzaju obciążenia w szczególności osłabiają skłonność do inwestowania, ponieważ pomimo wydatków związanych z inwestycjami, które wiążą się z osiągnięciem niższych dochodów w okresie ponoszenia wydatków, firmy i tak muszą wygenerować gotówkę potrzebną do zapłaty podatku. W takiej sytuacji koszty inwestowania w Polsce stają się wyższe niż w krajach, gdzie nie stosuje się takiego obciążenia.

Opodatkowanie firm, które ze względu na sytuację ekonomiczną/gospodarczą nie osiągają dochodów prowadzić może do likwidacji przedsiębiorstwa.

– W naszej ocenie polityka podatkowa państwa powinna opierać się na uzyskiwaniu dochodów w ramach podatków konsumpcyjnych, takich jak VAT i akcyza oraz podatków dochodowych PIT i CIT. Szkodliwe dla rozwoju gospodarczego jest wprowadzanie innych podatków, które zwiększają ryzyko i koszty funkcjonowania przedsiębiorstw – dodaje Przemysław Pruszyński.

### Poprawa przejrzystości prawa podatkowego

Ponadto w nowej kadencji Sejmu należy skupić się na poprawie przejrzystości i jasności przepisów prawa podatkowego. Obowiązujący system podatkowy powstał w wyniku dążeń rządzących do zaspokojenia z roku na rok coraz większych potrzeb finansowych państwa. Dodatkowo jego kształt determinowały bieżące potrzeby polityczne, zmiany „uszczelniające pobór podatków”, konieczność implementacji przepisów prawa wspólnotowego Unii Europejskiej, a także orzecznictwo sądów i trybunałów. Prawo podatkowego powstawało bez długoterminowej strategii i wizji docelowego systemu podatkowego, wprowadzane przepisy miały oddziaływać [dawać efekt fiskalny] w momencie ich wprowadzenia. Nie prowadzono analizy na ile nadmiernie skomplikowany i nieefektywny system podatkowy ogranicza rozwój firm, a tym samym prowadzi do utraty części produktu krajowego brutto oraz wynikających z tego wpływów podatkowych. Jakość uchwalanych przepisów nie była i nie jest priorytetem ani dla parlamentu, ani dla resortu finansów. Podatnicy chcąc prawidłowo stosować prawo muszą korzystać z usług doradców podatkowych, występować o interpretacje do Krajowej Administracji Skarbowej oraz dochodzić swoich racji przed sądami administracyjnymi. Liczba interpretacji norm prawnych zakodowanych w przepisach przekracza możliwości poznawcze

nawet osób zawodowo zajmujących się stosowaniem przepisów, nie wspominając o zwykłych podatnikach. Spory dotyczące prawidłowego stosowania prawa podatkowego zajmują wiele czasu i generują, zupełnie niepotrzebnie ogromne koszty. Dlatego w nowej kadencji parlamentu należy stworzyć zespoły eksperckie, których zadaniem będzie przegląd obowiązujących przepisów podatkowych i przygotowanie rekomendacji usunięcia albo poprawy tych, które budzą największą wątpliwość.

### Propozycje podatkowe Lewiatana:

- dokonanie przeglądu systemu podatkowego i wyeliminowanie przepisów, których stosowanie powoduje największe trudności
- niewprowadzanie nowych podatków dedykowanych wybranym branżom/firmom
- uchylene szczególnie wadliwych podatków:
  - od przychodów z budynków
  - minimalnego podatku CIT
  - tzw. podatku Belki
- przywrócenie możliwości amortyzowania lokali mieszkalnych wynajmowanych w ramach działalności gospodarczej
- przywrócenie zryczałtowanej składki zdrowotnej dla przedsiębiorców

*Konfederacja Lewiatan*



# KIERUNEK KARIERA NA FINISZU. SKORZYSTAJ Z DOTACJI DO KOŃCA WRZEŚNIA

Projekty „Kierunek Kariera” i „Kierunek Kariera Zawodowa”, doradztwo zawodowe i szkolenia dla osób pracujących zbliżają się do końca. Jeszcze do końca września można korzystać ze środków niewykorzystanych przez dotychczasowych uczestników do angażowania nowych umów.

**Projekty prowadzi Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie. W ramach dotacji uczestnik wybranego przez siebie szkolenia lub kursu ma opłacone do 87% jego kosztów. Sam płaci więc tylko niewielką część ceny.**

Bony można przeznaczyć na szkolenia umożliwiające zmianę, nabycie nowych kompetencji zawodowych potwierdzonych egzaminami (certyfikatami) takich jak: kwalifikacyjne kursy zawodowe; kursy umiejętności zawodowych; kursy umożliwiające uzyskiwanie i uzupełnianie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych; szkolenia prowadzące do uzyskania uprawnień do wykonywania zawodów regulowanych; szkolenia zawodowe; język obcy zawodowy; prawo jazdy zawodowe kat. C, C+E

wraz z uprawnieniami zawodowymi, D, T; egzaminy zewnętrzne; studia podyplomowe.

Wciąż można wykorzystać przyznane bony lub zamówić nowe (możliwe jest wciąż przyznanie dotacji przede wszystkim osobom zdecydowanym na realizację szkoleń, których oferta została już zamieszczona w BUR) pod warunkiem zapisania się na kwalifikowaną usługę, dostępną w Bazie Usług Rozwojowych. Istotne jest to, że na wybrane szkolenia uczestnik chcący mieć możliwość dofinansowania go bonami może zapisać się najwcześniej po otrzymaniu ID WSPARCIA, czyli już po zawarciu umowy tj. podpisaniu jej przez obydwie strony (czyli podpisania przez niego oraz przez dostawcę szkoleń).

Wcześniejsze zapisanie się na szkolenie bez ID WSPARCIA uniemożliwi sfinansowanie go z otrzymanego dofinansowania, gdyż jest to zapis komercyjny. Przypominamy i uwrażliwiamy, że tylko zapisy na usługi z ID wsparcia mogą zostać rozliczone z bonów, po spełnieniu wszystkich pozostałych formalności związanych z ich rozliczeniem.

**Dodatkowe informacje na temat kwalifikowanych do programu szkoleń CDK możesz otrzymać, kontaktując się z nami. Przeprowadzimy Cię przez proces zamawiania szkolenia, zawarcia umowy i rozliczenia z Twoim operatorem.**

**tel: 22 299 23 23,  
email: szkolenia@pcdk.pl**





## KONFERENCJA

# ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ CO ZROBIĆ, ABY BYĆ BARDZIEJ E, S I G

Warszawa, 11-12 grudnia 2023 r. Hotel Marriott

### Prowadzący



**Jakub  
Bednarek**



**Konrad  
Klepacki**



**Sabina  
Kościsz**



**dr Radosław  
Maruszkin**



**dr Roman  
Seredyński**



**Jakub  
Włodarczyk**

### Partnerzy



# PRACA SEZONOWA CUDZOZIEMCA DOSTĘPNE BRANŻE I WARUNKI ZAKWATEROWANIA

Kodeks pracy nie zawiera definicji pracy sezonowej. Definicja taka została wypracowana w orzecznictwie sądowym. Szczególne znaczenie w tym zakresie ma wyrok Sądu Najwyższego z dnia 3 kwietnia 1986 r., sygn. akt III URN 20/86, w którym przyjęto, że praca sezonowa to taka, którą wykonuje się przez określoną część roku, w związku z konkretnym sezonem, porą roku, a także warunkami atmosferycznymi.

Pracę sezonową w Polsce wykonywać mogą również cudzoziemcy, aczkolwiek możliwość wykonywania pracy zdalnej przez cudzoziemców ograniczona jest do konkretnych branżach, wskazanych zgodnie z klasyfikacją PKD, w których wydaje się zezwolenia na pracę sezonową, z uwagi na większe zapotrzebowanie na siłę roboczą w pewnych okresach roku.

## **Zatrudnienie cudzoziemca do pracy sezonowej**

Cudzoziemcy mogą wykonywać pracę sezonową w Polsce wyłącznie na

podstawie zezwolenia na pracę sezonową - zezwolenia typu S. Tylko na podstawie przepisów szczególnych cudzoziemiec może zostać zwolniony z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę.

We wniosku na uzyskanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca pracodawca powinien określić m.in. proponowane wynagrodzenie cudzoziemca, które nie może być niższe od obowiązującego wynagrodzenia minimalnego, wymiar czasu pracy albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub

miesiącu cudzoziemca, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia.

Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową (typu S) składa się do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy ubiegającego się o zezwolenie.

Co ważne, praca sezonowa nie może być świadczona na podstawie wpisu do ewidencji oświadczenia pracodawcy o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.



## Okres wykonywania pracy sezonowej przez cudzoziemca

Praca sezonowa przez cudzoziemców może być wykonywana w Polsce przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Przy czym, w przypadku cudzoziemca, który wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji wniosków, okres ten jest liczony od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym.

Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dotyczy cudzoziemca, który przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na innej podstawie, z którą może wiązać się uprawnienie do wykonywania pracy, zezwolenie może być wydane na okres legalnego pobytu, nie dłużej jednak niż na okres 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego, liczony łącznie z okresami określonymi w poprzednio wydanych zezwoleniach na pracę sezonową dla tego cudzoziemca.

## Branże, w których cudzoziemcy mogą wykonywać pracę sezonową

Cudzoziemcy mogą wykonywać prace sezonowe w następujących branżach:

1. uprawy rolne i chów i hodowla zwierząt, tj.:
  - Uprawy rolne inne niż wieloletnie
  - Uprawa zbóż, roślin strączkowych i roślin oleistych na nasiona, z wyłączeniem

- Uprawa warzyw, włączając melony oraz uprawa roślin korzeniowych i roślin bulwiastych
- Uprawa tytoniu
- Uprawa roślin włóknistych
- Pozostałe uprawy rolne inne niż wieloletnie
- Uprawa roślin wieloletnich
- Uprawa winogron
- Uprawa drzew i krzewów owocowych ziarnkowych i pestkowych
- Uprawa pozostałych drzew i krzewów owocowych oraz orzechów
- Uprawa roślin przyprawowych i aromatycznych oraz roślin wykorzystywanych do produkcji leków i wyrobów farmaceutycznych
- Uprawa pozostałych roślin wieloletnich
- Rozmnażanie roślin
- Chów i hodowla zwierząt
- Chów i hodowla bydła mlecznego
- Chów i hodowla pozostałego bydła i bawołów
- Chów i hodowla koni i pozostałych zwierząt koniowatych
- Chów i hodowla owiec i kóz
- Chów i hodowla pozostałych zwierząt
- Uprawy rolne połączone z chowem i hodowlą zwierząt [działalność mieszana]
- Działalność usługowa wspomagająca produkcję roślinną
- Działalność usługowa wspomagająca chów i hodowlę zwierząt gospodarskich
- Działalność usługowa następująca po zbiorach

- Obróbka nasion dla celów rozmnażania roślin.
2. zakwaterowanie i usługi gastronomiczne, tj. wykonywani pracy:
    - obiektach noclegowych turystycznych i miejscach krótkotrwałego zakwaterowania
    - na polach kempingowych (włączając pola dla pojazdów kempingowych) i pola namiotowe
    - restauracjach i pozostałych placówkach gastronomicznych
    - ruchomych placówkach gastronomicznych.

## Zakwaterowanie cudzoziemca wykonującego pracę sezonową

Pracodawca zatrudniający cudzoziemca przy pracy sezonowej może zapewnić mu zakwaterowanie. W takiej sytuacji pracodawca zobowiązany jest do zawarcia z cudzoziemcem odrębnej umowy w formie pisemnej określającej warunki najmu lub użyczenia np. mieszkania, i nie może zawrzeć w niej postanowienia o potrącaniu czynszu z wynagrodzenia. W przypadku umieszczenia takiego postanowienia w treści umowy, będzie ono z mocy prawa nieważne.

---

## Katarzyna Pałucka

Prawnik, specjalista w zakresie HR. Ukończyła studia wyższe na kierunku prawo, na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Łódzkiego; swoje wykształcenie uzupełniła na studiach podyplomowych z zakresu ZZL i na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Łódzkiego.





## SKUTKI ZNIESIENIA OGRANICZEŃ COVID-19 W ZAKRESIE PRAWA PRACY

Od dnia 1 lipca 2023 r. odwołany został stan zagrożenia epidemicznego wprowadzonego w związku z zakażeniami wirusem COVID-19. Oznacza to, że również na gruncie prawa pracy zniesione zostały ograniczenia i szczególne rozwiązania wprowadzone na czas trwania zagrożenia epidemicznego.

Zmiany w prawie pracy dotyczą m. in.:

- wykonywania profilaktycznych badań okresowych pracowników,
- przeprowadzania okresowych szkoleń bhp,
- udzielenia przez pracodawcę zaległego urlopu wypoczynkowego w wymiarze do 30 dni,
- świadczeń wypłacanych w związku z rozwiązaniem umowy o pracę.

### Wstępne i okresowe badania profilaktyczne

Od dnia odwołania stanu zagroże-

nia epidemicznego pracodawcy zobowiązani są do stosowania zasad i terminów dotyczących okresowych badań profilaktycznych określonych w przepisach Kodeksu pracy. Oznacza to, że mają obowiązek ponownie kierować pracowników na badania okresowe – albowiem dotychczas wydane orzeczenia lekarskie zachowują ważność nie dłużej niż do upływu 180 dni od dnia ustania stanu zagrożenia epidemicznego, tj. do 28 grudnia 2023 r. Termin ten dotyczy także orzeczeń lekarskich wydane przez innego lekarza niż lekarz uprawniony do wykonywania wstępnych i kontrolnych badań z zakresu medycyny pracy.

Powrócił również obowiązek kierowania na wstępne badania lekarskie

osób zatrudnianych na stanowiskach administracyjno – biurowych. W okresie stanu zagrożenia epidemicznego kandydaci do pracy na te stanowiskach nie podlegali badaniom wstępnym, jeżeli tylko posiadały aktualne orzeczenie lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy w warunkach pracy opisanych w skierowaniu na badania lekarskie i pracodawca stwierdził, że warunki te odpowiadają warunkom występującym na danym stanowisku pracy.

Co ważne, wraz ze zniesieniem stanu zagrożenia epidemicznego ponownie wstępnym badaniom lekarskim nie podlegają osoby przyjmowane ponownie do pracy u tego samego pracodawcy na to samo stanowisko



lub na stanowisko o takich samych warunkach pracy w ciągu 30 dni po rozwiązaniu lub wygaśnięciu poprzedniego stosunku pracy z tym pracodawcą oraz osoby przyjmowane do pracy u innego pracodawcy na dane stanowisko w ciągu 30 dni po rozwiązaniu lub wygaśnięciu poprzedniego stosunku pracy, jeżeli posiadają aktualne orzeczenie lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy w warunkach pracy opisanych w skierowaniu na badania lekarskie i pracodawca ten stwierdzi, że warunki te odpowiadają warunkom występującym na danym stanowisku pracy, z wyłączeniem osób przyjmowanych do wykonywania prac szczególnie niebezpiecznych.

Od dnia 1 lipca br. pracodawcy zobowiązani są także do zapewnienia pracownikom zatrudnionym w warunkach narażenia na działanie substancji i czynników rakotwórczych lub pyłów zwłókniających okresowe badania lekarskie po zaprzestaniu pracy w kontakcie z tymi substancjami, czynnikami lub pyłami oraz po rozwiązaniu stosunku pracy, jeżeli pracownik zgłosi.

### **Wstępne i okresowe szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy**

Z dniem 1 lipca br. zniesiono możliwość organizowania i przeprowadzania wstępnych szkoleń z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej. W okresie epidemii i stanu zagrożenia epidemicznego przepisy dopuszczały taką możli-

wość, z wyjątkiem instruktaży stanowiskowych:

- pracownika zatrudnianego na stanowisku robotniczym lub stanowisku, na którym występuje narażenie na działanie czynników niebezpiecznych,
- pracownika przenoszonego na takie stanowisko,
- ucznia odbywającego praktyczną naukę zawodu oraz studenta odbywającego praktykę studencką.

Z kolei, zgodnie z przepisami przejściowymi, w przypadku gdy termin przeprowadzenia okresowego szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy przypada w okresie 30 dni od dnia odwołania tych stanów, termin na ich przeprowadzenie wydłuża się do 60 dnia od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego. Oznacza to, że czas na zorganizowanie i przeprowadzenie tych szkoleń przez pracodawców mija 31 sierpnia 2023 r.

### **Zaległy urlop wypoczynkowy**

Wraz z zakończeniem stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii powracają zasady udzielania zaległego urlopu wypoczynkowego określone przepisami Kodeksu pracy. Oznacza to, że pracodawcy zobowiązani są do:

- udzielania urlopów wypoczynkowych zgodnie z planem urlopów ustalonym na podstawie wniosków pracowników,

- udzielania urlopów wypoczynkowych w okresie wypowiedzenia umowy o pracę,
- udzielania zaległych urlopów wypoczynkowych najpóźniej do dnia 30 września kolejnego roku kalendarzowego.

Pracodawcy tracą tym samym prawo do udzielania pracownikom, w terminie przez siebie wskazanym, bez uzyskania zgody pracowników i z pominięciem planu urlopów, urlopu wypoczynkowego, w wymiarze do 30 dni, niewykorzystanego w poprzednich latach kalendarzowych.

### **Świadczenia wypłacanie w związku z rozwiązaniem umowy o pracę**

Zniesienie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii pozbawia pracodawców możliwości obniżania wysokości odpraw, odszkodowań lub innych świadczeń pieniężnych w związku z rozwiązaniem umowy o pracę, w przypadku wystąpienia u nich określonego spadku obrotów gospodarczych lub istotnego wzrostu obciążenia funduszu wynagrodzeń.

---

## Katarzyna Pałucka

Prawnik, specjalista w zakresie HR. Ukończyła studia wyższe na kierunku prawo, na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Łódzkiego; swoje wykształcenie uzupełniła na studiach podyplomowych z zakresu ZZL i na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Łódzkiego.

# PRZERWY NA KARMIENIE PIERSIĄ – STANOWISKO PIP



Zgodnie z art. 187 Kodeksu pracy, pracownica karmiąca dziecko piersią ma prawo do dwóch półgodzinnych przerw w pracy wliczanych do czasu pracy. W przypadku karmienia piersią więcej niż jednego dziecka, przysługują dwie 45-minutowe przerwy w pracy. Przerwy te, na wniosek pracownicy, mogą być udzielane łącznie.

Zgodnie ze stanowiskiem Państwowej Inspekcji Pracy, pracodawca ma obowiązek udzielania przerw zgodnie z wnioskiem pracownicy, tj. skróceniem dnia pracy w związku z korzystaniem z przerw na karmienie. Co ważne, przerwy na karmienie nie przysługują pracownicy zatrudnionej przez czas krótszy niż 4 godziny dziennie, zaś pracownicy, której czas pracy nie przekracza 6 godzin dziennie, przysługuje jedna przerwa na karmienie. Prze-

rwę te wliczają się do czasu pracy.

## **Wniosek o udzielenie przerw na karmienie**

Kodeks pracy nie wskazuje tego, w jakiej formie pracownica powinna złożyć taki wniosek. Uznać należy, że może go złożyć w formie pisemnej lub ustnej. A pracodawca zobowiązany jest do uwzględnienia wniosku. Co więcej, Kodeks pracy nie wymaga

spełnienia żadnych wymagań formalnych, w tym w szczególności żądania przez pracodawcę od pracownicy zaświadczenia lekarskiego stwierdzającego, że karmi dziecko piersią. Według stanowiska Państwowej Inspekcji Pracy, nie ma podstaw prawnych do żądania od pracownicy karmiącej dziecko piersią przedstawienia zaświadczenia lekarskiego potwierdzającego tę okoliczność.

## Stanowisko Państwowej Inspekcji Pracy w sprawie przerw na karmienie piersią

„Zgodnie z art. 187 k.p. pracownica karmiąca dziecko piersią ma prawo do dwóch półgodzinnych przerw w pracy wliczanych do czasu pracy. Pracownica karmiąca więcej niż jedno dziecko ma prawo do dwóch przerw w pracy, po 45 min każda. Przerwy na karmienie mogą być na wniosek pracownicy udzielane łącznie.

Pracownicy zatrudnionej przez czas krótszy niż 4 godz. dziennie przerwy na karmienie nie przysługują. Jeżeli czas pracy pracownicy nie przekracza 6 godz. dziennie, przysługuje jej jedna przerwa na karmienie.

Przerwy na karmienie udzielane są na wniosek pracownicy, na podstawie jej oświadczenia, że karmi dziecko piersią. Ww. przepis nie wprowadza żadnych ograniczeń czasowych dotyczących korzystania przez pracownicę z ww. uprawnień ani nie uzależnia uprawnień do przerw od wieku dziecka. Nie istnieją też szczególne wymagania co do tego, jak pracownica ma udowodnić fakt karmienia dziecka. Kodeks pracy nie wymaga przedłożenia pracodawcy stosownego zaświadczenia lekarskiego. Wystarczające powinno być samo oświadczenie pracownicy.

Nie ma podstaw prawnych do żądania od pracownicy karmiącej dziecko piersią przedstawienia zaświadczenia lekarskiego potwierdzającego tę okoliczność. Żadne przepisy prawne nie przewidują również obowiązku wystawiania przez lekarzy zaświadczeń o karmieniu piersią.

Należy ponadto zauważyć, że zgodnie z art. 9 par. 2 k.p. postanowienia układów zbiorowych pracy i porozu-

mień zbiorowych oraz regulaminów i statutów nie mogą być mniej korzystne dla pracowników niż przepisy Kodeksu pracy oraz innych ustaw i aktów wykonawczych.

W związku z powyższym wewnętrzne przepisy obowiązujące u pracodawców (np. regulamin pracy) nie mogą ograniczać uprawnień pracowników wynikających z powszechnie obowiązujących przepisów prawa.

Przepis art. 187 k.p. nie określa, w jakich porach pracownica może korzystać z przerw na karmienie - przewiduje tylko, że na jej wniosek przerwy te mogą być udzielane łącznie, np. zamiast dwóch półgodzinnych przerw pracownica może wnioskować o udzielenie jednej godzinnej przerwy w czasie dnia pracy. Nie ma również przeszkód prawnych, aby przerwy na karmienie na wniosek pracownicy zostały wykorzystane w ten sposób, że będzie ona kończyć pracę o godzinę wcześniej lub zaczynać ją o godzinę później [bądź o 1,5 godz.].

Jednocześnie informujemy, że na podstawie art. 281 par. 1 pkt 5 k.p. odmowa udzielenia przerw będzie stanowiła wykroczenie przeciwko prawom pracownika. W takiej sytuacji pracownica może złożyć skargę na pracodawcę do właściwego okręgowego inspektora pracy”.

Kodeks pracy nie przewiduje maksymalnego okresu, przez który pracownica może korzystać z uprawnień do przerw na karmienie piersią. Teoretycznie oznacza to, że może korzystać z przerw na karmienie na kilkuletnie dziecko, które, według obiektywnej oceny, z takiego karmienia już nie korzysta. Ten brak ram czasowych na korzystanie z uprawnień jest to dość często wykorzystywany przez pracownice.

” Pracownicy zatrudnionej przez czas krótszy niż 4 godz. dziennie przerwy na karmienie nie przysługują. Jeżeli czas pracy pracownicy nie przekracza 6 godz. dziennie, przysługuje jej jedna przerwa na karmienie.

### Katarzyna Pałucka

Prawnik, specjalista w zakresie HR. Ukończyła studia wyższe na kierunku prawo, na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Łódzkiego; swoje wykształcenie uzupełniła na studiach podyplomowych z zakresu ZZL i na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Łódzkiego.

# PRAWA I OBOWIĄZKI POBIERAJĄCEGO STYPENDIUM Z URZĘDU PRACY NA STUDIA PODYPLOMOWE

Jednym z finansowych instrumentów wsparcia udzielanym m. in. osobom bezrobotnym przez urzędy pracy jest dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych. Skorzystanie z tej możliwości wiąże się ze spełnieniem przesłanek ustawy i spełnieniem obowiązków, które ta zakłada.

---

## Katarzyna Pałucka

Prawnik, specjalista w zakresie HR. Ukończyła studia wyższe na kierunku prawo, na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Łódzkiego; swoje wykształcenie uzupełniła na studiach podyplomowych z zakresu ZZL i na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Łódzkiego.



Zgodnie z art. 42a ust. 1 ustawy z dnia 20.04.20004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735, z późn. zm.), na wniosek bezrobotnego starosta może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, w pełnej wysokości, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia w I kwartale 2023 r. wyniosła 7124,26 zł, a zatem maksymalna dofinansowania kosztów studiów podyplomowych to 21 372,78 zł.

Dodatkowym instrumentem wsparcia związanym z uczestnictwem w studiach podyplomowych jest stypendium. I tak, w myśl art. 42a ust. 5 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, osobie bezrobotnej, której starosta przyznał dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych, za okres uczestnictwa w tych studiach zgodnie z ich programem przysługuje stypendium w wysokości 298,38 zł miesięcznie, tj. 20% z podstawowej kwoty zasiłku dla bezrobotnych.

Stypendium przysługuje osobie bezrobotnej za okres uczestnictwa w studiach podyplomowych zgodnie z ich programem. Istotne jest zatem, aby osoba bezrobotna posiadała status słuchacza studiów podyplomowych, bez względu na wymiar godzinowy zajęć w miesiącu. Do okresu uczestnictwa w tych studiach zalicza się także przerwę wakacyjną i międzysemestralną, jeżeli mają one miejsce w trakcie realizacji programu studiów. W przypadku gdy zajęcia [studia] kończą się np. w czerwcu, zaś obrona pracy dyplomowej zaplanowana została np. na wrzesień, stypendium będzie przysługiwać do czerwca.

### **Podjęcie zatrudnienia w czasie uczestnictwa w studiach podyplomowych**

Zgodnie z art. 42a ust. 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, uczestnikowi studiów podyplomowych, który w trakcie ich odbywania podjął zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, nie zawiesza się wypłaty stypendium do planowanego terminu ukończenia tych studiów. Od takiego stypendium za okres zatrudnienia urząd pracy nie odprowadza składek na ubezpieczenia społeczne.

### **Stypendium a uprawnienia pracownicze**

Okres otrzymywania stypendium w trakcie uczestnictwa w studiach podyplomowych nie jest zaliczone do okresu pracy wymaganego do nabycia lub zachowania uprawnień pracowniczych. Okres ten jest natomiast zaliczany, ze względu na opłacanie w tym czasie składek na ubezpieczenia społeczne, do okresu składkowego do celów emerytalnych.

### **Obowiązki uczestnika studiów podyplomowych pobierającego stypendium**

Osoba korzystająca z dofinansowania studiów podyplomowych jest zobowiązana do powiadomienia powiatowego urzędu pracy o podjęciu, kontynuowaniu na kolejnych semestrach i ukończeniu studiów podyplomowych oraz do przedstawienia dyplomu/świadectwa ukończenia tych studiów. Potwierdzenie kontynuowania nauki może stanowić zaświadczenie o statusie studenta. W przypadku przerwania studiów podyplomowych z winy uczestnika, kwota wydatkowana na ich finansowanie z Funduszu Pracy podlega zwrotowi.

” Okres otrzymywania stypendium w trakcie uczestnictwa w studiach podyplomowych nie jest zaliczone do okresu pracy wymaganego do nabycia lub zachowania uprawnień pracowniczych. Okres ten jest natomiast zaliczany, ze względu na opłacanie w tym czasie składek na ubezpieczenia społeczne, do okresu składkowego do celów emerytalnych.

## Partnerzy merytoryczni



M. WOJCIECHOWSKA I WSPÓLNICY  
KANCELARIA PRAWNICZA SP. K.

**HR**helper

**MONITOR  
CDK**

## Wydawca

**PCDK**

Redakcja ma prawo po uzgodnieniu z autorami do skrótów publikacji i wprowadzania zmian stylistycznych.

Autor wyraża zgodę na wyłączne przeniesienie praw autorskich i wydawniczych dotyczących artykułów publikowanych w miesięczniku „MonitorCDK” na Centrum Doskonalenia Kompetencji Progressio sp. z o.o. Opinie zamieszczone w miesięczniku stanowią poglądy osobiste autorów i nie są oficjalnym stanowiskiem urzędów państwowych.

Zabronione jest – bez pisemnej zgody wydawcy – kopiowanie i zamieszczanie w części bądź w całości artykułów publikowanych w miesięczniku „MonitorCDK”.

W magazynie używane są obrazy pochodzące ze strony [pl.freepik.com](http://pl.freepik.com) i to Freepik jest ich jedynym właścicielem w zakresie praw autorskich.