

MONITOR CDK

50

numer

Szanowni Państwo

NA 50 NUMERÓW MONITORA SKŁADAJĄ SIĘ 4 LATA ROZMÓW Z CZYTELNIKAMI I PRZYGOTOWYWANIA DLA PAŃSTWA CIEKAWYCH MATERIAŁÓW. TREŚCI, KTÓRE TU DAJEMY MAJĄ POMÓC W CODZIENNEJ PRACY KSIĘGOWYCH CZY SPECJALISTÓW DS. OCHRONY ŚRODOWISKA, A TAKŻE DAWAĆ OGLĄD ZMIAN TYM PRZEDSIĘBIORCOM, KTÓRZY CHCĄ BYĆ ZAWSZE NA BIEŻĄCO.

W tym jubileuszowym numerze ogniskujemy uwagę na sprawach ochrony środowiska. Raportowanie ESG zatacza coraz szersze kręgi. Jednocześnie firmy mają ogromne braki w wiedzy z tego zakresu. Pozyskaniu jej nie służą skomplikowane przepisy te unijne i te wdrażane do prawnego porządku krajowego, często z wieloma błędami i niejasnościami. Pod tym kątem współpracujemy z wysokiej klasy specjalistami i ekspertami, dzięki czemu możemy przedstawić Państwu chociażby cykl o kontrolach, jakie mogą zostać podjęte w firmie. Warto poznać kruczki w tym zakresie, aby zabezpieczyć swoją działalność.

Poza ochroną środowiska w tym numerze fokusujemy uwagę na kadrach i płacach, zmieniających swój kształt nieregularnie i zawsze gotowych do tego, żeby zaskoczyły nas nowościami, w tym nowymi opłatami czy podwyżkami. Przedsiębiorcy

czekają między innymi na zmianę zasad rozliczeń ZUS, zapowiadaną przez część koalicji rządzącej. Temat rozgrzewa media, ale pracodawcy nie są w tym zakresie optymistycznie nastawieni. Według Indeksu Biznesu przygotowanego przez Konfederację Lewiatan 75% firm uważa, że w tym roku nie dojdzie do obniżenia składki zdrowotnej. 22% przedsiębiorców twierdzi, że będzie to jednak możliwe. 3% nie wypowiedziało się w tym temacie. Nie wierzą w redukcję składki zdrowotnej zwłaszcza firmy duże [86%], ale także małe [74%] i średnie [73%]. Mamy cichą nadzieję na to, że rację ma ta 22% grupa.

Wraz z przedstawieniem tego jubileuszowego, okrągłego 50 numeru Monitora, obiecujemy, że nadal będziemy dla Państwa badać rynek i zmiany w prawie, tak by ułatwiać rozwój biznesu w Polsce.

Przyjemnej lektury

Katarzyna Kołbuś
Redaktor prowadząca

MONITOR
CDK

WYDAWCA
Centrum Doskonalenie Kompetencji Progressio sp. z o.o.
ul. Rakowicka 10B/4, 31-511 Kraków | NIP: 6751729207

REDAKCJA
redakcja@pcdk.pl

MARKETING I REKLAMA
marketing@pcdk.pl

KONTAKT
szkolenia@pcdk.pl | +48 22 299 23 23

SPIS TREŚCI

Sierpień 8 [50]



TEMAT NUMERU

Kontrole WIOŚ – co i jak może być sprawdzane przez inspektorat ochrony środowiska

4

KADRY I PŁACE

1 lipca 2024 r. - nowe zasady zatrudniania obywateli Ukrainy

7

Demokrata czy autokrata – jak zarządzasz pracownikami?

8

Minimalne wynagrodzenie za pracę w 2025 r.

10

Kwoty wolne od potrąceń od 1 lipca 2024 roku

12

KSIĘGOWOŚĆ I PODATKI

Jak rozliczać VAT metodą kasową

14

Wakacje od ZUS już w tym roku – kto i kiedy może skorzystać?

16

OCHRONA ŚRODOWISKA

Kiedy torba podlega opłacie recyklingowej – nowa interpretacja indywidualna w sprawie stosowania przepisów ustawy opakowaniowej

18

Dekarbonizacja w zakresie 3 na przykładzie Castoramy

20


Projekt ustawy wiatrakowej wraca do prac rządu

21

Ministerstwo Klimatu i Środowiska przygotowuje ustawę, która przyspieszy rozwój gospodarki wodorowej

22

Życzymy miłej lektury



Kontrole WIOŚ – co i jak może być sprawdzane przez inspektorat ochrony środowiska

Wizyta inspektora WIOŚ nie należy do tych, na które przedsiębiorcy czekają z niecierpliwością. Obawa przed wymierzeniem wysokiej grzywny lub nałożeniem dotkliwej kary pieniężnej, sięgającej nawet 1 000 000 zł, często spędza sen z powiek wielu osobom prowadzącym własny biznes. W tym i kolejnych artykułach z cyklu „kontrole WIOŚ” przyjrzymy się m.in. temu, jaki obszar może podlegać kontroli, kogo kontroluje inspektorat ochrony środowiska, od czego zależy częstotliwość kontroli oraz jakie rodzaje kontroli istnieją.

Niektórzy przedsiębiorcy czekają na kontrolę wiele lat, inni mogą się jej spodziewać co najmniej raz na 3 lata, a w niektórych zakładach kontrola przeprowadzana jest każdego roku. Podpowiadamy, w jaki sposób można się zabezpieczyć i na co uważać szczególnie.

Kto może zostać skontrolowany

Aktem prawnym, który stanowi źródło informacji na temat kontroli

w ochronie środowiska, jest Ustawa z dnia 20 lipca 1991 r. o Inspekcji Ochrony Środowiska. Wynika z niej, że kontrole prowadzone przez WIOŚ mogą obejmować szeroki zakres. Do najczęściej wykonywanych kontroli należą te, które dotyczą gospodarowania odpadami, emisji gazów i pyłów do powietrza czy korzystania z wód, choć w zależności od rodzaju prowadzonej działalności gospodar-

czej kontrola może dotyczyć także przestrzegania przepisów obejmujących hałas, obrót drewna i produktów z drewna, marnowania żywności lub postępowania z organizmami genetycznie zmodyfikowanymi.

Jak więc widać, Inspekcja Ochrony Środowiska kontroluje każdy aspekt korzystania ze środowiska. Wystarczy, że przedsiębiorca w jakiś sposób korzysta ze środowiska, np.

- pobiera wodę na potrzeby działalności lub generuje ścieki przemysłowe,
- wytwarza odpady,
- posiada własną instalację grzewczą lub instalację technologiczną powodującą emisję do atmosfery,
- wysyła do klientów wyroby w opakowaniach,
- sprowadza z zagranicy towar w opakowaniach,
- hoduje zwierzęta lub uprawia rośliny.

Wobec tego kontroli mogą spodziewać się zarówno osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą, jak również duże zakłady przemysłowe, niezależnie od branży, w jakiej prowadzą działalność. Warto wiedzieć, że inspekcja kontroluje nie tylko przedsiębiorców, ale także rolników oraz jednostki administracji samorządowej np. gminę.

Statystyczna częstotliwość i zakres kontroli

W ciągu roku inspektorzy Wojewódzkich Inspektoratów Ochrony Środowiska przeprowadzają nawet kilka tysięcy kontroli. Część z nich stanowią te oparte na analizie dokumentów przekazanych przez prowadzących zakłady (np. sprawozdania PRTR, wyniki badań ścieków) i dokumentów otrzymanych od innych organów. Część to kontrole w terenie wykonywane bez ustalonego podmiotu (np. oględziny miejsc porzucenia odpadów, wykonywanie lustracji cieków wodnych), a także kontrole wykonywane w terenie, bezpośrednio w zakładzie.

Z danych Głównego Inspektora Ochrony Środowiska (GIOŚ) wynika, że w 2022 r. Inspekcja Ochrony Środowiska przeprowadziła ponad 40 tys. kontroli, w wyniku których stwier-

dzono ponad 10 tys. naruszeń przepisów ochrony środowiska. Efektem tych działań było zastosowanie ponad 24 tys. sankcji i działań pokontrolnych, z czego 4,6 tys. stanowiły decyzje o karach i dodatkowych opłatach, na łączną sumę 63 467 893,62 zł.

Od czego zależy natomiast częstotliwość kontroli? Z ustawy o Inspekcji Ochrony Środowiska możemy dowiedzieć się, że ta w zakładach o zwiększonym ryzyku wystąpienia poważnych awarii przemysłowych powinna zostać przeprowadzona co najmniej raz na 3 lata, z kolei w zakładach o dużym ryzyku wystąpienia poważnych awarii przemysłowych – co najmniej raz w roku.

Ponadto każdy skontrolowany przez WIOŚ zakład jest klasyfikowany i przydzielany do właściwej grupy i kategorii zakładów przy użyciu narzędzia zwanego analizą wielokryterialną w oparciu o następujące elementy:

- ryzyko wystąpienia poważnej awarii przemysłowej w związku z prowadzoną działalnością,
- skala oddziaływania na środowisko [rodzaj przedsięwzięcia lub instalacji, wprowadzanie ścieków do wód, do ziemi lub do urządzeń kanalizacyjnych należących do innego podmiotu, emisja pyłów lub gazów do powietrza, wytwarzanie odpadów niebezpiecznych lub innych niż niebezpieczne, emisja hałasu do środowiska, pobór wody podziemnej lub powierzchniowej],
- zastosowanie zabezpieczeń (wyposażenie w instalacje chroniące środowisko przed zanieczyszczeniem),
- wrażliwość otoczenia zakładu [lokalizacja, stan środowiska, częstotliwość wniosków o interwencję].

- wyniki ostatniej kontroli w zakładzie [stwierdzone nieprawidłowości].

Rodzaje kontroli WIOŚ

Inspekcja Ochrony Środowiska przeprowadza następujące rodzaje kontroli:

1. Kontrole planowe

WIOŚ każdego roku tworzy plany kontroli obejmujące listę zakładów wytypowanych do przeprowadzenia kontroli. Planowanie kontroli prowadzone jest w oparciu o przyjętą kategoryzację zakładów, uwzględniającą przede wszystkim stopień oddziaływania [ryzyko] działalności prowadzonej przez podmiot na środowisko, wytyczne Głównego Inspektora Ochrony Środowiska, analizę dotychczasowych kontroli oraz sugestie zgłaszane przez organy samorządowe z terenu województwa. Kontrole planowe są wykonywane po uprzednim zawiadomieniu przedsiębiorcy, przy czym nie mogą zostać rozpoczęte wcześniej niż 7 dni i później niż 30 dni od daty doręczenia zawiadomienia o zamiarze wszczęcia kontroli.

2. Kontrole pozaplanowe na wniosek

Są to kontrole, które WIOŚ przeprowadza w związku z informacjami otrzymanymi od organów administracji publicznej, tj. urzędy gminy, starostwa powiatowe, inspektoraty nadzoru budowlanego czy policja, które ww. organy uzyskały w wyniku własnych działań. Tego rodzaju kontrole są również wykonywane przed wydaniem decyzji na zbieranie lub przetwarzanie odpadów lub wydaniem decyzji o uznaniu przedmiotu lub substancji za produkt uboczny.

3. Kontrole pozaplanowe interwencyjne

Jest to rodzaj kontroli, które są reakcją na zgłaszane przez osoby fizyczne

nieprawidłowości dotyczące nieprzebrzegania przepisów ochrony środowiska oraz zdarzeń awaryjnych. Celem tych kontroli jest szybkie sprawdzenie zgłoszonych naruszeń i podjęcie odpowiednich działań.

Ważne!!!

Jeszcze do sierpnia 2018 r. Inspekcja Ochrony Środowiska chcąc rozpocząć kontrolę pozaplanową, była zobowiązana do uprzedniego zawiadomienia przedsiębiorcy o zamiarze wszczęcia takiej kontroli. Obecnie kontrole pozaplanowe są wykonywane bez uprzedniego zawiadomienia przedsiębiorcy o zamiarze wszczęcia kontroli.

Czynności pozakontrolne

Omawiając rodzaj kontroli prowadzonych przez WIOŚ, warto również wspomnieć o tzn. czynnościach pozakontrolnych. Jest to tryb czynności inspekcyjnych różniący się od klasycznych kontroli, mogący zostać zastosowany w określonych sytuacjach, o których mowa w art. 10b ustawy o Inspekcji Ochrony Środowiska.

Zgodnie z przywołanym przepisem prawa w przypadku powzięcia uzasadnionego podejrzenia popełnienia przestępstwa przeciwko środowisku określonego w art. 182 [zanieczyszczenie środowiska], art. 183 [niewłaściwe postępowanie z odpadami] lub art. 186 Kodeksu karnego [niedopełnienie obowiązków dbałości o urządzenia zabezpieczające środowisko] lub wykroczeń przeciwko środowisku określonych w przepisach odrębnych inspektorzy Inspekcji Ochrony Środowiska mogą podjąć czynności polegające na:

1. obserwowaniu i rejestrowaniu przy użyciu środków technicznych, w tym technik satelitarnych i bezzałogowych statków powietrznych, obrazu zdarzeń oraz

dźwięku towarzyszącego tym zdarzeniom;

2. gromadzeniu i zabezpieczaniu dowodów popełnienia przestępstwa lub wykroczenia;
3. żądaniu pisemnych lub ustnych informacji oraz przesłuchiowaniu osób w zakresie niezbędnym dla ustalenia stanu faktycznego przy jednoczesnym pouczeniu ich o odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań, o której mowa w Kodeksie karnym;
4. ustalaniu tożsamości osób oraz żądaniu okazania dokumentów niezbędnych do wymierzenia grzywny w drodze mandatu karnego lub sporządzeniu wniosku o ukaranie;
5. nakładaniu grzywien w postępowaniu mandatowym za wykroczenia określone w trybie przewidzianym przepisami o postępowaniu w sprawach o wykroczenia;
6. dokonywaniu oględzin pomieszczeń i innych miejsc;
7. zatrzymywaniu lub przeszukiwaniu pojazdów przewożących towary oraz kontroli dokumentów związanych z przewozem towaru, jeżeli zachodzi podejrzenie przewożenia odpadów;
8. udzielaniu pouczeń, zwracaniu uwagi, ostrzeganiu lub stosowaniu innych środków oddziaływania wychowawczego.

Tak więc, gdy istnieje podejrzenie popełnienia przestępstwa lub wykroczenia przeciwko środowisku czynności polegające na dokumentowaniu stanu faktycznego za pomocą drona, aparatu fotograficznego lub kamery mogą być prowadzone przez inspektorów WIOŚ bez okazania legitymacji służbowej, czyli w zasadzie

bez wiedzy przedsiębiorcy, wobec którego prowadzone są przedmiotowe czynności.

Dawid Nawrocki

Magister inżynier ochrony środowiska ze specjalizacją technika i technologie w ochronie środowiska, absolwent Uniwersytetu Opolskiego. Specjalizuje się w doradztwie i outsourcingu w obszarze ochrony środowiska, koncentrując się na gospodarce odpadami. Doświadczenie zawodowe obejmuje nadzór nad prawidłową realizacją obowiązków środowiskowych w dużych zakładach produkcyjnych, a także prowadzenie kontroli przestrzegania przepisów prawa dotyczących ochrony środowiska przez przedsiębiorstwa jako wieloletni pracownik Inspekcji Ochrony Środowiska. W trakcie pracy w urzędzie uczestniczył w licznych szkoleniach poświęconych tematyce gospodarki odpadami oraz przestępczości środowiskowej, a także byłem ich prelegentem. Brał również udział w grupach roboczych i zespołach, pracujących nad zagadnieniami związanymi z gospodarką odpadami. Obecnie prowadzi działalność „Okiem Inspektora Doradztwo Środowiskowe Dawid Nawrocki”, oferując przedsiębiorcom wsparcie merytoryczne w prowadzeniu własnego biznesu w zgodności z przepisami ochrony środowiska. Prywatnie pasjonat geopolityki, historii, lubii podróże oraz kulinaria.

1 lipca 2024 r. - nowe zasady zatrudniania obywateli Ukrainy

Z dniem 1 lipca 2024 r. weszły w życie kolejne zmiany do ustawy z 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa [Dz.U. z 2024 r. poz. 167, z późn. zm.]. Zmiana ta pozostawia w mocy ogólne założenia ustawy, np. dotyczące korzystania z automatycznego prawa pobytu w Polsce bez konieczności posiadania ważnej wizy lub zezwolenia na pobyt albo możliwości zatrudnienia przez pracodawców bez uprzedniego uzyskania zezwolenia, pod warunkiem że pracownik z Ukrainy przebywa w Polsce legalnie, a pracodawca złoży do urzędu pracy zawiadomienia o zatrudnieniu. Jakie zmiany zatem przewidziano w nowelizacji?

1. Prawo pobytu w Polsce do 30 września 2025 r.

Nowelizacja określa nowy termin końcowy automatycznego prawa pobytu obywateli Ukrainy przebywających w Polsce, tj. 30 września 2025 r. Oznacza to, że do 30 września 2025 r. obywatele Ukrainy - ci, którzy wjechali do Polski po 23 lutego 2022 r. i uzyskali status UKR i ci niemające statusu UKR, jeśli podczas ich pobytu w Polsce po 23 lutego 2022 r. wygaś im wcześniejszy tytuł pobytu - będą mogli legalnie przebywać w Polsce.

Od 1 lipca 2024 r. członkowie rodzin osób mających status UKR będą mogli wnioskować o zezwolenie na pobyt czasowy, wskazując jako cel pobytu wspólny pobyt z obywatelem Ukrainy, który pracuje w Polsce.

Do 30 września 2025 r. utrzymane zostały warunki wydawania zezwoleń na pobyt czasowy w celu prowadzenia działalności gospodarczej oraz ogólny ochronny mechanizm udzielania obywatelom Ukrainy jednorocznych decyzji o zezwoleniu na pobyt czasowy zamiast decyzji o odmowie udzielenia zezwolenia. Ponadto, zmiana przewiduje dla obywateli Ukrainy, którzy mieli status UKR przez co najmniej rok możliwość uzyskania specjalnej karty pobytu dla „byłych posiadaczy ochrony czasowej”. Do 30 września 2025 r. utrzymano również zawieszenie ustawowych terminów dla urzędów na rozpatrywanie wniosków cudzoziemców o wydanie zezwolenia na pobyt.

2. Skrócony termin i nowe obowiązki w zakresie powiadomienia urzędu pracy

Procedura zatrudniania obywateli Ukrainy po 1 lipca 2024 r. została utrzymana. Powiadomienia złożone do urzędu pracy przed 1 lipca 2024 r. zachowują moc po tej dacie. Zmianą jest natomiast krócenie terminu dla pracodawcy na złożenie do urzędu pracy powiadomienia z 14 do 7 dni kalendarzowych. Skrócony termin będzie obowiązywał pracodawcę, jeśli rozpoczęcie pracy przez Ukraińca nastąpi 1 lipca 2024 r. lub później.

Nowelizacja określiła przypadki, w których pracodawca zobowiązany będzie ponownie złożyć powiadomienie do urzędu pracy dotyczące tego samego pracownika. Będzie do tego zobowiązany, jeśli nastąpi:

1. zmiana rodzaju umowy zawartej między pracodawcą a Ukraińcem [np. zawarcie umowy o pracę w miejsce umowy zlecenia],
2. zmiana stanowiska lub rodzaju wykonywanej pracy,
3. zmniejszenie wymiaru czasu pracy lub liczby godzin pracy w tygodniu lub
4. miesiącu określonej w poprzednim powiadomieniu,
5. obniżenie miesięcznej lub godzinowej stawki wynagrodzenia określonej w poprzednim powiadomieniu.

Takiego powiadomienia urzędu pracy pracodawca będzie musiał dokonać w terminie siedmiu dni od wejścia w życie tej zmiany.

3. Powiadomienie po otrzymaniu zaświadczenia

Od 1 lipca 2024 r. uchylono obowiązek pracodawców składania do urzędu pracy powiadomienia po wydaniu zezwolenia na pobyt czasowy i pracę obywateli Ukrainy, którzy zatrudnieni byli na podstawie wcześniejszego powiadomienia. W przypadku pozostałych pracodawca będzie musiał złożyć powiadomienie w terminie siedmiu dni od dnia, w którym pracownik poinformował go o otrzymaniu zezwolenia na pobyt czasowy i pracę. Jednocześnie nowelizacja nakłada na obywateli Ukrainy obowiązek poinformowania pracodawcy o otrzymaniu zezwolenia na pobyt czasowy i pracę w terminie siedmiu dni od jego doręczenia.

Demokrata czy autokrata - jak zarządzasz pracownikami?



Istotą zarządzania pracownikami jest stworzenie dobrej organizacji pracy oraz właściwe motywowanie pracowników do pracy, prowadzące do osiągnięcia założonych celów. Zarządzający pracownikami, w zależności od sytuacji, mogą stosować różne style zarządzania. Oczywiście styl zarządzania jest też skorelowany z cechami osobowości zarządzających.

Katarzyna Pałucka

Prawnik, specjalista w zakresie HR. Ukończyła studia wyższe na kierunku prawo, na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Łódzkiego; swoje wykształcenie uzupełniła na studiach podyplomowych z zakresu ZZL i na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Łódzkiego.

Wyróżniono wiele stylów zarządzania pracownikami i wraz z rozwojem technologii, rynku pracy i potrzeb ewoluje obszar zarządzania ludźmi, w tym także style zarządzania. Jednymi z najbardziej powszechnych podziałów stylów zarządzania, wyodrębnionych przez ekonomistów, są te style zarządzania według Lewina-Lipitta-White'a i tzw. skrzynka Reddina.

Warto zaznaczyć, że poszczególne style zarządzania pracownikami różnią się między sobą przede wszystkim:

- sposobem komunikacji,
- sposobem motywowania zespołu i poszczególnych pracowników,
- stopniem udziału pracowników w procesie podejmowania decyzji,

- stopniem wytworzenia więzi pomiędzy zarządzającym a pracownikami,
- stopniem zaufania i sprawowania kontroli nad pracownikami,
- orientacją na założone cele.

Style według Lewina-Lipitta-White'a

- Lewin, Lipitt i White wyodrębnili trzy podstawowe style kierowania:
- styl demokratyczny,
- styl liberalny,
- styl autokratyczny.

W demokratycznym stylu zarządzania, jak wskazuje nazwa, pracownicy włączani są w procesy podejmowania decyzji. Oznacza to, że zarządzający określa cele do osiągnięcia i pewne ogólne ramy wykonania zadań, w tym podział zadań pomię-

dzy poszczególnych pracowników – w zależności od ich kompetencji. Pracownikom pozostawia z kolei swobodę w zakresie sposobu wykonania obowiązków, przy czym proces decyzyjny jest w pełni transparentny i otwarty, pracownicy zaś mają możliwość prezentowania własnych pomysłów, rozwiązań i opinii, a wkład każdego z nich w proces decyzyjny stanowi wartość, co stanowi istotny element motywacji.

Styl ten charakteryzuje się dużym stopniem zaufania zarządzającego do pracowników, co zwiększa autonomię pracowników i sprzyja ich zaangażowaniu i odpowiedzialności za realizację zadań. Kluczowym elementem jest również komunikacja oparta na otwartości, przejrzystości i obustronnej wymianie informacji.

Liberalny styl zarządzania charakteryzuje się przyznaniem pracownikom ogromnej autonomii w podejmowaniu decyzji oraz wykonywaniu zadań. Zarządzający zaś wspiera i motywuje zespół oraz poszczególnych pracowników do wspólnego osiągnięcia celów, a także ocenia osiągnięte rezultaty.

W stylu tym hierarchia jest mocno spłaszczona – nacisk nakłada się na duże zaufanie zarządzającego do pracowników oraz do ich indywidualnych kompetencji i kreatywności, co sprzyja budowaniu samodzielności pracowników, a przez to zaangażowaniu i motywacji do pracy. Każdy z pracowników może w sposób swobodny wносить swoje pomysły i przedstawiać opinie co do realiza-

cji celów – komunikacja jest zatem w pełni otwarta i swobodna. Liberalny zarządzający raczej pełni funkcje moderatora i łącznika pomiędzy pracownikami – tym samym wiąże pomiędzy zarządzającym i pracownikami mogą być zbyt luźne, co może nie sprzyjać zachowaniu właściwego podporządkowania i kontroli.

Styl autokratyczny znajduje się na przeciwległym krańcu zarządzania. Tutaj zarządzający zachowuje dla siebie proces decyzyjny: jednostronnie wyznacza cele, wskazuje konkretnych pracowników do poszczególnych zadań, określa sposób realizacji zadań i kontroluje efekty. Pracownicy nie zachowują żadnej swobody w podejmowaniu decyzji albo posiadają mocno ograniczoną swobodę, w tym także w prezentowaniu swoich opinii i pomysłów.

W autokratycznym stylu zarządzania hierarchia pomiędzy zarządzającym a pracownikami jest silnie ukształtowana: zarządzający decyduje, pracownik wykonuje. Proces decyzyjny jest niejasny dla pracowników. Komunikacja jest zamknięta i jednokierunkowa - opiera się na wydawaniu poleceń przez zarządzającego. Cechy te powodują usztywnienie relacji, co niewątpliwie negatywnie wpływa na kreatywność, zaangażowanie i motywację pracowników.

Style zarządzania według skrzynki Reddina

J.W. Reddin wyodrębnił cztery style zarządzania, które nawiązują do podstawowych wartości, nie opierają się

zaś na efektywności wykonywania obowiązków. Reddin wskazał następujące style zarządzania:

- towarzyski [przyjazny lub życzliwy] – w centrum tego stylu zarządzania stoi pracownik; nacisk położony jest głównie na odczucia, motywacja i satysfakcja z pracy pracowników, a nie na osiągnięcie celu; zarządzający przede wszystkim buduje relacje z pracownikami, jest otwarty na ich inicjatywy i sugestie, dba o dobrą atmosferę;
- poświęcający się [skupiony lub gorliwy] – zarządzający zachowuje władzę i kontrolę dla siebie; powierza wykonywanie zadań określonym pracownikom, jednocześnie nakładając na nich odpowiedzialność za ich prawidłowe i efektywne wykonanie;
- zintegrowany [styl holistyczny lub kompletny] – w centrum stylu zorientowanego stoi pracownik pracownika i określone zadania do wykonania; oznacza to, że zarządzający dopuszcza pomysły i opinie pracowników, ale decyzje podejmuje samodzielnie;
- separujący [styl oddzielny lub wyizolowany] – zarządzający pozostaje bierny: nie ingeruje w podział zadań ani w sposób ich wykonania, cechuje go podejście racjonalne i chłodne, nie nawiązuje więzi z pracownikami.



MINIMALNE WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ W 2025 R.

Zgodnie ze wstępnymi założeniami Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, od 1 stycznia 2025 r. miesięczne minimalne wynagrodzenie za pracę będzie prawdopodobnie wynosiło 4626 zł [związki zawodowe proponują wynagrodzenie minimalne na poziomie 4.650 zł]. Co istotne, nie przewiduje się drugiej zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia, wprowadzanej w ostatnich dwóch latach od drugiej połowy roku.

Składniki minimalnego wynagrodzenia

Warto przypomnieć, że wysokość wynagrodzenia pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być niższa od wysokości minimalnego wynagrodzenia.

Do minimalnego wynagrodzenia wlicza się składniki wynagrodzenia i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, zaliczone według zasad statystyki zatrudnienia i wynagrodzeń określonych przez Główny Urząd Statystyczny do wynagrodzeń osobowych, tj. premie, prowizje, dodatki, nagrody. Nie uwzględnia się natomiast:

- nagrody jubileuszowej,
- odprawy pieniężnej przysługującej pracownikowi w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy,
- wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych,
- dodatku do wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- dodatku za staż pracy,
- dodatku za szczególne warunki pracy,
- listopad: 32,13 zł;
- dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej:
 - styczeń, marzec, kwiecień, grudzień: 5,51 zł;
 - luty, maj, czerwiec, sierpień: 5,78 zł;
 - lipiec, październik: 5,03 zł;
 - wrzesień: 5,26 zł;
 - listopad: 6,43 zł;
- minimalna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe osób przebywających na urlopie wychowawczym: 3.469,50 zł;
- minimalna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe osób prowadzących działalność gospodarczą rozliczających składki na zasadach preferencyjnych: 1.387,80 zł;
- minimalna podstawa wymiaru zasiłku chorobowego z tytułu pracy w pełnym wymiarze czasu pracy: 3.991,78 zł;
- maksymalna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe osób świadczących pracę na podstawie umowy uaktywniającej, od której składki są opłacane przez ZUS: 2.313 zł.

Wysokość świadczeń zależnych od kwoty minimalnego wynagrodzenia

Wzrost minimalnego wynagrodzenia pociąga za sobą również wzrost innych świadczeń związanych ze stosunkiem pracy. Przyjmując, że kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę od stycznia 2025 r. wyniesie 4626 zł, wysokość poszczególnych świadczeń związanych ze stosunkiem pracy będzie kształtować się następująco:

- minimalna godzinowa stawka wynagrodzenia za pracę:
 - styczeń, marzec, kwiecień, grudzień: 27,54 zł;
 - luty, maj, czerwiec, sierpień: 28,91 zł;
 - lipiec, październik: 25,14 zł;
 - wrzesień: 26,28 zł;
- odszkodowanie za naruszenie zasady równego traktowania: 4.626 zł;
- minimalne wynagrodzenie pracownika za czas niewykonywania pracy, jeżeli był gotów do jej wykonywania, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących pracodawcy: 4.626 zł;
- minimalne wynagrodzenie pracownika, który ze względu na rozkład czasu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym nie ma obowiązku wykonywania pracy: 4.626 zł;
- maksymalna wysokość odprawy pieniężnej z tytułu rozwiązania stosunku pracy z przyczyn niedotyczących pracownika: 69.390 zł;
- maksymalna wysokość miesięcznego świadczenia pieniężnego podczas odbywania praktyki absolwenckiej: 9.252 zł;

Katarzyna Pałucka

Prawnik, specjalista w zakresie HR. Ukończyła studia wyższe na kierunku prawo, na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Łódzkiego; swoje wykształcenie uzupełniła na studiach podyplomowych z zakresu ZZL i na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Łódzkiego.

Kwoty wolne od potrąceń od 1 lipca 2024 r.

W związku z ustaleniem na okres od 1 lipca do 31 grudnia 2024 r. wysokości minimalnego wynagrodzenia na kwotę 4.300 zł, zmienia się również wysokość kwoty wolnej od potrąceń, chroniącej wynagrodzenie za pracę, z wyłączeniem potrącania należności alimentacyjnych.

Wysokość kwot wolnych od potrąceń ustala się na podstawie minimalnego wynagrodzenia za pracę. Zgodnie art. 871 § 1 Kodeksu pracy, wolna od potrąceń jest kwota wynagrodzenia za pracę w wysokości:

- 100 proc. minimalnego wynagrodzenia za pracę przysługującego pracownikom zatrudnionym

w pełnym wymiarze czasu pracy, po odliczeniu składek na ubezpieczenia społeczne, zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych oraz wpłat dokonywanych do pracowniczego planu kapitałowego [PPK], jeżeli pracownik nie zrezygnował z ich dokonywania - przy potrącaniu sum egzekwowanych na mocy tytułów wykonawczych na pokrycie należności innych niż świadczenia alimentacyjne,

- 75 proc. minimalnego wynagrodzenia za pracę - przy potrącaniu zaliczek pieniężnych udzielonych pracownikowi,

- 90 proc. minimalnego wynagrodzenia za pracę - przy potrącaniu kar porządkowych przewidzianych w Kodeksie pracy.

W przypadku dobrowolnych potrąceń z wynagrodzenia za pracę, dokonywanych na podstawie pisemnej zgody pracownika, wolna od potrąceń jest kwota:

- 100 proc. minimalnego wynagrodzenia za pracę - przy potrącaniu należności na rzecz pracodawcy,
- 80 proc. minimalnego wynagrodzenia za pracę - przy potrącaniu innych należności.

Kwoty wolne od potrąceń w okresie lipiec – grudzień 2024 r. dla pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy, który nie korzysta ze zwolnień podatkowych na podstawie art. 21 ust. 1 pkt 148 i 152–154 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, wynoszą:

| Rodzaj należności do potrącenia | Podstawowe koszty uzyskania przychodu PIT-2 bez PPK | Podwyższone koszty uzyskania przychodu PIT-2 bez PPK | Podstawowe koszty uzyskania przychodu PIT-2 z PPK | Podwyższone koszty uzyskania przychodu PIT-2 z PPK |
|--|---|--|---|--|
| Potrącenia obowiązkowe | | | | |
| Należności inne niż alimentacyjne [100% minimalnego wynagrodzenia netto] | 3261,53 zł | 3267,53 zł | 3167,53 zł | 3173,53 zł |
| Kary pieniężne [90% minimalnego wynagrodzenia netto] | 2935,38 zł | 2940,78 zł | 2850,78 zł | 2856,18 zł |
| Zaliczki pieniężne [75% minimalnego wynagrodzenia netto] | 2446,15 zł | 2450,65 zł | 2375,65 zł | 2380,15 zł |

| Potrącenia dobrowolne | | | | |
|---|------------|------------|------------|------------|
| Na rzecz pracodawcy (100% minimalnego wynagrodzenia netto) | 3261,53 zł | 3267,53 zł | 3167,53 zł | 3173,53 zł |
| Inne należności niż na rzecz pracodawcy (80% minimalnego wynagrodzenia netto) | 2609,22 zł | 2614,02 zł | 2534,02 zł | 2538,02 zł |

Zaznaczyć należy, że w przypadku pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy, kwoty wolne od potrąceń ulegają zmniejszeniu proporcjonalnie do wymiaru etatu.

W przypadku wypłaty w lipcu 2024 r., wynagrodzenia za pracę za czerwiec 2024 r. przy dokonywaniu potrąceń

należy stosować kwotę wolną od potrąceń w wysokości obowiązującej w dacie potrącenia, czyli ustaloną na podstawie wynagrodzenia minimalnego obowiązującego w lipcu 2024 r. Tak wynika z pisma Państwowej Inspekcji Pracy z dnia 26 stycznia 2011 r., znak: GPP-364-4560-3-1/11/PE/RP, w kwestii stosowania kwoty wolnej

od potrąceń. PIP stwierdziła w nim, że: „[...] Dokonując potrąceń z wynagrodzenia za pracę, pracodawca obowiązany jest stosować kwotę wolną od potrąceń w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dacie dokonywania potrącenia [...]”.

III Konferencja Kadry i Płace 2024/2025

aktualne problemy i wyzwania na nowy rok



Andrzej Radziszaw



Anna Kopyść



Anna Telec



dr Barbara Pawelko-Czajka



Wioleta Biel



Łukasz Prasolek

Warszawa, Hotel Marriott, 14 - 15 listopada 2024

zgłoś się już dziś i skorzystaj z niższej ceny!

Jak rozliczać VAT metodą kasową

Stosowanie metody kasowej jako podstawowej przy rozliczaniu VAT jest proponowane w nowelizacji, której projekt został 25 czerwca br. skierowany do pierwszego czytania sejmowego. Sprawdzamy, o czym trzeba pamiętać przy tego rodzaju rozliczeniu.

Obecnie metoda kasowa jest dostępna tylko dla wybranej grupy opłacających podatek od towarów i usług, mianowicie podatników VAT czynnych, którzy są małymi podatnikami lub rozpoczynają prowadzenie działalności gospodarczej. Możliwość ta ma zostać rozszerzona na wszystkich podatników, przy czym metoda kasowa miałaby być podstawową formą rozliczania VAT.

Na czym polega metoda kasowa

Jak czytamy w uzasadnieniu projektu

Projektowane przepisy nie nakładają nowych obowiązków, zakładają natomiast modyfikację już istniejących obowiązków w taki sposób, aby uzależnić moment zapłaty podatku od otrzymania zapłaty za dostarczone towary lub wykonane usługi. Zastosowanie metody kasowej niewątpliwie ułatwia utrzymanie bieżącej płynności finansowej przedsiębiorcy, nie musi on bowiem z własnych środków pokrywać należnego podatku VAT – dokonuje tego dopiero w chwili, gdy otrzyma należne środki”.

Kiedy można rozliczyć VAT metodą kasową

Mamy tu dwie podstawowe zasady. VAT metodą kasową inaczej

zwaną uproszczoną wprowadzamy do rozliczeń firmy:

- z datą otrzymania całości lub części zapłaty, jeśli dokonywana jest dostawa towarów lub świadczone są usługi na rzecz podatnika zarejestrowanego jako podatnik VAT czynny;
- z dniem otrzymania całości lub części zapłaty, jednak nie później niż 180. dnia, licząc od dnia wydania towaru lub wykonania usługi, jeśli dotyczą one pozostałych podmiotów. Zatem w przypadku transakcji z osobami prywatnymi podatek VAT trzeba rozliczyć, bez względu na zapłatę, w terminie 180 dni, licząc od dnia wydania towaru lub wykonania usługi.

Jeśli kontrahent zapłacił tylko część należności, powstaje obowiązek podatkowy dotyczący tylko tej zapłaconej części i wówczas należy ją rozliczyć z datą otrzymania części zapłaty.

O czym pamiętać przy rozliczaniu metodą kasową

Faktura VAT rozliczana metodą kasową nie różni się zasadniczo od faktury standardowej, natomiast że w myśl art. 106e ust 1 pkt 16 w przypadku podatników rozliczających się za tej pomocy metody należy dodatkowo na fakturze ująć adnotację „metoda kasowa”. Brak tej adnotacji powoduje, że faktura obciążona jest błędem, powodującym konieczność wystawienia faktury korygującej.

Rozliczanie metodą kasową z jednej strony ułatwia utrzymanie bieżącej płynności finansowej przedsiębiorcy, z drugiej wymaga odpowiedniego księgowania. Może być wygodniejsze niż rozliczanie na zasadach ogólnych, ale może nie być odpowiednie dla firm, które mają duże opóźnienia w zapłatach lub wpłatach, ponieważ nie odzwierciedla faktycznego przychodu czy kosztów w danym okresie.



Szkolenie na Mazurach

Kompendium wiedzy o podatkach na 2024 oraz 2025 rok

Kadry i płace w 2024 oraz 2025 roku - kadry, prawo pracy, wynagrodzenie i zasiłki

Łąwa, Hotel Stary Tartak
26-28 sierpnia 2024 roku

W cenie

- 2 noclegi w pokoju 2-osobowym [dopłata do pokoju jednoosobowego wynosi 200 zł netto/doba]
- pełne wyżywienie,
- bezpłatny wstęp do centrum saun, jacuzzi
- materiały i gadżety szkoleniowe,
- uroczysta kolacja przy muzyce,
- rejsy żaglowe po najdłuższym jeziorze w Polsce,
- bezprzewodowy internet WI-FI,

Istnieje możliwość uczestnictwa osoby towarzyszącej oraz przedłużenia pobytu



Wakacje od ZUS już w tym roku - kto i kiedy może skorzystać?

Na ten moment czekało wielu przedsiębiorców. Wakacje od ZUS już niedługo staną się faktem. 9 maja 2024 roku uchwalono Ustawę o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw, która wprowadza do polskiego prawa tzw. wakacje składkowe. Podpowiadamy, od kiedy można skorzystać z tego rozwiązania i jakie warunki należy spełnić.



Przedsiębiorcy uprawnieni do wakacji składkowych

Uprawnienia do zwolnienia od ZUS przysługują bez względu na formę opodatkowania. Dotyczą więc zarówno podatników rozliczających się na zasadach ogólnych, podatkiem liniowym lub ryczałtem, jak i tych, którzy są na karcie podatkowej. Miesięczne zwolnienie z opłacania składek na ubezpieczenia społeczne

przewidziano dla przedsiębiorców, którzy prowadzą działalność na podstawie ustawy z 6 marca 2018 roku - Prawo przedsiębiorców. Dlatego z prawa do wakacji składkowych nie korzystają:

- osoby współpracujące,
- twórcy i artyści,
- osoby prowadzące działalność w zakresie wolnego zawodu,
- wspólnicy [inni niż wspólnicy spółki cywilnej],
- akcjonariusze,
- komplementariusze,
- osoby prowadzące publiczną lub niepubliczną szkołę.

Kto jeszcze nie skorzysta ze wakacji od ZUS?

Ustawa dodatkowo ogranicza krąg

uprawnionych przedsiębiorców, wyłączając z tego grona:

- osoby, które świadczą usługi na rzecz swoich byłych pracodawców (ten sam zakres prac i wskazany w przepisach okres po zatrudnieniu),
- płatników składek zatrudniających powyżej 9 pracowników,
- zatrudnionych na umowę o pracę, którzy jednocześnie prowadzą działalność gospodarczą i osiągają co najmniej minimalne wynagrodzenie,
- przedsiębiorców, którzy w okresie 2 lat poprzedzających złożenie wniosku nie uzyskali przychodu z tytułu działalności gospodarczej bądź uzyskali go w rocznej wysokości przekraczającej 2 miliony Euro.

Zakres zwolnienia w ramach wakacji składkowych

W ramach wakacji od ZUS podatnicy korzystają z jednorazowego zwolnienia z opłacania składek za jeden miesiąc w roku. Wakacje od ZUS z założenia dotyczą składek na ubezpieczenia społeczne. Należą do nich składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe, chorobowe i wypadkowe. Zwolnienie obejmie także składki na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy.

Aby nie płacić również dobrowolnej składki chorobowej, należy podlegać temu ubezpieczeniu miesiąc przed i w dniu złożenia wniosku. Podczas wakacji pozostanie do opłacenia jedynie obowiązkowa składka zdrowotna, którą należy uregulować w dotychczasowym terminie.

Skutki zwolnienia przedsiębiorcy ze składek ZUS

Mikroprzedsiębiorcy mogą teraz realnie obniżyć koszty prowadzenia działalności gospodarczej. Nie muszą przy tym zawieszać firmy, ani rezygnować z aktywności. Jak podkreśla Arkadiusz Kacperek, Lider zespołu ekspertów ds. podatków i ubezpieczeń w CashDirector SA:

- Ważne dla przedsiębiorców jest to, że w okresie zwolnienia ze składek zachowują wszystkie świadczenia wynikające z podlegania ubezpieczeniom. Nawet krótkie zawieszenie działalności skutkuje wyrejestrowaniem z systemu ubezpieczeń. Dlatego można pozytywnie ocenić najnowsze rozwiązania i to, że umożliwiają one kontynuację ubezpieczenia.

Kacperek wymienia także inne zalety nowych uregulowań prawnych:

- Finansowanie składki ZUS przez budżet państwa jest wprawdzie przychodem przedsiębiorcy, ale zwolnionym z opodatkowania. Dodatkowo w okresie wakacji składkowych przedsiębiorcy mogą legalnie wystawiać faktury i czynnie prowadzić działalność. To od nich zależy, czy przeznaczą ten czas na wypoczynek, czy potraktują zwolnienie jedynie jako sposób na coroczne obniżenie kosztów prowadzenia działalności.

Kiedy pierwsze wakacje składkowe?

Nowe przepisy wchodzą w życie 1 listopada 2024 roku. Oznacza to, że dopiero wtedy można złożyć wniosek o zwolnienie ze składek. Zgodnie z ustawą, należy przestać go w miesiącu przed miesiącem, za który przedsiębiorca chce skorzystać z ulgi, dlatego z wakacji składkowych

będzie można skorzystać dopiero za grudzień 2024 r.

Jeszcze bardziej przesunięte w czasie będą odczuwalne dla jego portfela efekty zwolnienia. Składki za grudzień opłaca się w 20 stycznia, dlatego dopiero w 2025 pierwsi przedsiębiorcy będą mogli realnie zaoszczędzić.

Jak skorzystać z wakacji składkowych?

Zwolnienie z opłacania składek w wybranym miesiącu to dobrowolna ulga, dlatego przedsiębiorca uzyska ją jedynie po wcześniejszym złożeniu wniosku. Należy go przestać drogą elektroniczną za pomocą platformy ZUS PUE. Trzeba też pamiętać o tym, by zrobić to miesiąc przed planowanymi wakacjami od ZUS.

Co powinien zawierać wniosek? Oprócz wpisania podstawowych informacji o przedsiębiorcy, do wniosku należy dołączyć oświadczenia o spełnieniu warunków uprawniających do skorzystania z ulgi. Wśród wymaganych dokumentów znajduje się m.in. oświadczenie o pomocy de minimis (wspieraniu przedsiębiorcy otrzymanego od państwa). Przedsiębiorca, który chce skorzystać ze zwolnienia powinien dysponować limitem pomocy de minimis w wysokości sumy składek, z których chce być zwolniony.

Trudno obecnie przewidzieć, ilu podatników zdecyduje się złożyć wniosek o zwolnienie ze składek jeszcze w tym roku. Prawdziwym testem popularności nowych przepisów będzie na pewno rok 2025, kiedy to z wakacji składkowych będzie można już skorzystać w dowolnie wybranym terminie.

Kiedy torba podlega opłacie recyklingowej – nowa interpretacja indywidualna w sprawie stosowania przepisów ustawy opakowaniowej

Torby wielokrotnego użytku zawierające substancje sztuczne podlegają opłatom recyklingowym. Krajowe przepisy dotyczące tego przedmiotu znajdujemy przede wszystkim w ustawie opakowaniowej (Dz.U.2024.0.927 t.j. - Ustawa z dnia 13 czerwca 2013 r. o gospodarce opakowaniami i odpadami opakowaniowymi).

Do Marszałka Województwa Wielkopolskiego wpłynął wniosek o udzielenie interpretacji dotyczącej art. 40a ust. 1 ustawy opakowaniowej, który brzmi:

1. Przedsiębiorca prowadzący jednostkę handlu detalicznego lub hurtowego, w której są oferowane torby na zakupy z tworzywa sztucznego przeznaczone do pakowania produktów oferowanych w tej jednostce, jest obowiązany pobrać opłatę recyklingową od nabywającego torbę na zakupy z tworzywa sztucznego.
2. Opłaty recyklingowej nie pobiera się od nabywającego bardzo lekką torbę na zakupy z tworzywa sztucznego.

Wnioskodawca prowadzący sieć sklepów posiada w asortymencie torby wielokrotnego użytku, wykonane z tworzywa sztucznego w pełni lub częściowo pochodzącego z recyklingu. Torby wykonane z polipropylenu oraz innych tworzyw sztucznych są sprzedawane przez wnioskodawcę w jednostkach handlowych należących do sieci sklepów spółki. Oferowane w jednostkach





handlu detalicznego przez spółkę torby, stanowią lekkie torby wykonane z tworzywa sztucznego o grubości poniżej 50 mikrometrów.

W opinii wnioskodawcy, z brzmienia art. 40a ust. 1 ww. ustawy jednoznacznie wynika, iż opłacie recyklingowej podlegają tylko te torby z tworzywa sztucznego, które łącznie spełnią kryteria wyraźnie określone w ustawie opakowaniowej, tj.:

- oferowane są przez przedsiębiorcę prowadzącego jednostkę handlu detalicznego lub hurtowego;
- są przeznaczone do pakowania produktów oferowanych w tej jednostce.

Tymczasem zdaniem wnioskodawcy prowadzone przez niego sklepy nie narzucają przeznaczenia oferowanych toreb. Spółka nie ingeruje w kwestię sposobu wykorzystania toreb przez ich nabywców. Spółka nie wyklucza, że klienci mogą potencjalnie użyć zakupionych toreb do pakowania i transportu zakupów zrobionych w jednostkach handlowych należących do wnioskodawcy, jednocześnie wnioskodawca podkreśla, że oferowane torby pełnią funkcję wynikającą wprost z istoty produktu, tj. służą do przechowywania i/lub przenoszenia rzeczy i co do zasady stanowią produkt o wielorakim przeznaczeniu. Jednocześnie torby są oferowane do zakupu w placówkach spółki jak każdy inny towar.

Wnioskodawca uznał, że ze względu na to, że torby nie są sensu stricto przeznaczone na zakupy, nie wypełniają one definicji toreb podlegają-

cych opłacie recyklingowej [definicja tychże została określona w art. 8 pkt. 15a ustawy opakowaniowej].

W odpowiedzi 17 lipca organ stwierdził, że oferowane przez spółkę do sprzedaży w swoich jednostkach handlu torby wielokrotnego użytku z tworzywa sztucznego podlegają obowiązkowi pobrania za nieopłaty recyklingowej, bez względu na to czy faktycznie zostaną wykorzystane do zapakowania nabytych w tych jednostkach produktów. Za powyższym przemawia konstrukcja art. 40a ust. 1 ustawy opakowaniowej, wskazująca kryterium przeznaczenia, a nie rzeczywistego zastosowania oferowanej w danej jednostce torby na zakupy z tworzywa sztucznego. Natomiast należy założyć, że klient przy okazji robienia zakupów w jednostce handlu detalicznego lub hurtowego, najczęściej nabywa taką torbę właśnie w celu zapakowania nabywanych w tym sklepie produktów. Oczywiście może się zdarzyć, że taka torba zostanie wykorzystana przez klienta do innych celów aniżeli powyżej wskazany, jednakże okoliczność ta jest nieistotna z punktu widzenia obowiązku pobrania opłaty recyklingowej. Dlatego też uznać należy, że poprzez sam fakt wykonania ww. toreb z tworzywa sztucznego o grubości materiału poniżej 50 mikrometrów (ale powyżej 15 mikrometrów), które oferowane są przez przedsiębiorcę prowadzącego jednostkę handlu detalicznego lub hurtowego oraz ich przeznaczenia, jakim jest pakowanie produktów oferowanych w tej jednostce, wszystkie wskazane we wniosku torby objęte są opłatą recyklingową.

Dekarbonizacja w zakresie 3 na przykładzie Castoramy

Dekarbonizacja zakresu 3 odnosi się do redukcji emisji gazów cieplarnianych poza bezpośrednimi emisjami przedsiębiorstwa, które są związane z dostawcami, klientami oraz cyklem życia produktów. Obejmuje to działania mające na celu zmniejszenie emisji np. poprzez zmianę dostawców, lepsze zarządzanie transportem czy promowanie bardziej ekologicznych produktów. Grupa Kingfisher oraz Castorama Polska mają realizować ją poprzez planową współpracę z dostawcami, w ramach szeroko zakrojonego projektu, który może stanowić ciekawy obraz tego typu działań.

Dekarbonizacja zakresu 3 jest ważnym elementem walki ze zmianami klimatycznymi i ma na celu zmniejszenie ogólnej emisji gazów cieplarnianych w całym łańcuchu dostaw. Polega na obliczaniu śladu węglowego w organizacji, który to proces polega na zidentyfikowaniu i mierzeniu emisji gazów cieplarnianych generowanych przez działalność danej firmy.

Zakresy dekarbonizacji

Zakres obliczeń śladu węglowego może być różny w zależności od potrzeb i możliwości organizacji, jednak zazwyczaj obejmuje trzy główne obszary:

- Emisje bezpośrednio (zakres 1) - obejmują emisje gazów cieplarnianych generowane bezpośrednio przez organizację, np. spalanie paliw w firmowych pojazdach, ogrzewanie budynków czy procesy produkcyjne.
- Emisje pośrednie związane z zakupem energii (zakres 2) - obejmują emisje gazów cieplarnianych związane z produkcją energii elektrycznej, ciepła i pary wodnej, które organizacja nabywa i używa do swoich celów.

- Emisje związane z łańcuchem dostaw (zakres 3) - obejmują emisje gazów cieplarnianych związane z produkcją i transportem materiałów, komponentów i usług niezbędnych do działalności organizacji, a także emisje generowane przez użytkowanie i utylizację produktów i usług oferowanych przez organizację.

Case grupy Kingfisher

Obliczanie śladu węglowego w organizacji w oparciu o powyższe zakresy pozwala na identyfikację głównych źródeł emisji gazów cieplarnianych oraz określenie działań, które mogą zostać podjęte w celu zmniejszenia wpływu organizacji na zmiany klimatyczne. Jest to istotne narzędzie zarządzania, które umożliwia organizacjom podejmowanie bardziej świadomych decyzji w zakresie redukcji emisji dwutlenku węgla oraz osiągnięcia celów zrównoważonego rozwoju.

Grupa Kingfisher, międzynarodowa grupa branży home improvement, do której należy Castorama Polska, podchodzi do tego wyzwania poważnie i podczas konferencji 10th Global DIY-Summit w Rzymie ogłosiła nową strategię dekarbonizacyjną.

Kingfisher będzie współpracować z dostawcami, wspierając ich postępy w realizacji założonych celów, poprzez szkolenia i dzielenie się specjalistyczną wiedzą. Co więcej, spółka zapewni partnerom dostęp do platformy danych emisyjnych w chmurze – Manufacture 2030, używanej przez firmy na całym świecie do zarządzania emisjami i opracowywania niezbędnych planów działania.

Kolejnym krokiem Castoramy w ochronie środowiska przed postępującymi zmianami klimatu jest znaczące ograniczenie emisji związanych z produkcją asortymentu dostępnego w jej sklepach. Jest to ważny obszar do zagospodarowania, ponieważ ślad węglowy generowany przez dostawców Castoramy stanowi 21% wszystkich emisji CO₂ w zakresie 3. Nowe cele dekarbonizacyjne obejmą 375 dostawców sieci, wśród których są nie tylko duże, ale i średnie oraz małe przedsiębiorstwa. Wraz z Grupą Kingfisher, Castorama będzie również wdrażać nową strategię net zero w zakresie 3. Dla grona 40 dostawców, którzy stanowią największe emisje w zakresie 3 i kategorii 1 już rozpoczęto pierwsze spotkania w kontekście działań związanych z dekarbonizacją.

Projekt ustawy wiatrakowej wraca do prac rządu

Projekt ustawy odblokowującej lądową energetykę wiatrową uzyskał wpis do wykazu prac rządu. Nowe prawo ma zmienić przepisy w zakresie lądowej energetyki wiatrowej [LEW]. Jedną z najważniejszych zmian jest zniesienie zasady 10H.

Projekt ustawy o zmianie ustawy o inwestycjach w zakresie elektrowni wiatrowych oraz niektórych innych ustaw ma zliberalizować zasady lokalizowania elektrowni wiatrowych na lądzie.

Zmiana zasady 10H

Projekt postuluje zniesienie generalnej zasady 10H – w myśl tej zasady zabronione było stawianie turbin wiatrowych w odległości mniejszej niż 10-krotność wysokości turbiny od budynków. Ministerstwo wskazuje, że jej następstwem jest już dzisiaj brak realizacji nowych projektów LEW. Zasada ta ma zostać zastąpiona wymogiem minimalnej odległości między instalacjami LEW a zabudową mieszkaniową, ustalonej na poziomie 500 m.

Według szacunków Polskiego Stowarzyszenia Energetyki Wiatrowej zmiana odległości minimalnej w ustawie z 700 na 500 metrów uwolni potencjał wiatru na poziomie ok. 41 GW do 2040 roku. PSEW oszacowało też szanse, jakie daje rozwój energii wiatrowej i tak w perspektywie do 2030 r. będzie to 70-133 mld zł przyrostu PKB, 490-935 mln zł dodatkowych wpływów do samorządów, ok. 80 mld zł zamówień na produkty i usługi w łańcuchu dostaw oraz ok 100 tysięcy nowych miejsc pracy.

Korzyści dla prosumentów

Projekt przewiduje włączenie w sys-

tem korzyści z produkcji energii wiatrowej prosumentów. Pod tym kątem wprowadzone zostaną usprawnienia regulacyjne funkcjonowania mechanizmu udostępnienia co najmniej 10% mocy elektrowni wiatrowej zainteresowanym mieszkańcom, którzy będą mogli korzystać z wytwarzanej energii w formule prosumenta wirtualnego lub kooperatyw energetycznych.

Niezależnie od wprowadzanych ustawą zmian, ruszył program, który ma rozwinąć energetykę prosumencką z wiatraków przydomowych. W ramach programu "Moja Elektrownia Wiatrowa" od 17 czerwca właściciele i współwłaściciele budynków lub lokali mieszkalnych, wytwarzający energię elektryczną na własne potrzeby, mogą składać wnioski o dofinansowanie:

- mikroinstalacji wiatrowej [jej moc powinna być nie mniejsza niż 1 kW oraz nie większa niż 20 kW, a maksymalna wysokość wiatraka może wynieść 30 metrów]
- magazynów energii [wsparcie wynosi do 50% kosztów kwalifikowanych, nie więcej niż 17 tys. zł na jedno urządzenie, przy czym akumulator musi być wyposażony w minimalną pojemność 2 kWh.

Nabór wniosków jest prowadzony

w sposób ciągły, od 17 czerwca 2024 roku do 16 czerwca 2025, lub do wyczerpania zarezerwowanej na ten cel puli środków [50 milionów zł].

Energia wiatrowa dla firm

W Polsce, produkcja energii wiatrowej jest regulowana przez Ustawę o odnawialnych źródłach energii oraz Ustawę Prawo energetyczne. Firmy zainteresowane inwestowaniem w energię wiatrową muszą uzyskać odpowiednie zezwolenia oraz spełniać określone warunki techniczne i środowiskowe.

Przedsiębiorstwa wytwarzające energię wiatrową mają obowiązek dostosować się do norm i standardów dotyczących ochrony środowiska oraz efektywności energetycznej. Ponadto, funkcjonowanie elektrowni wiatrowych podlega kontroli organów nadzoru energetycznego, które sprawdzają zgodność z przepisami prawa oraz prawidłowość prowadzenia działalności.

Firmy zajmujące się energią wiatrową powinny także stosować się do przepisów dotyczących rynku energii elektrycznej oraz kontraktów sprzedaży i dystrybucji. W ramach Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko, mogą również ubiegać się o dofinansowanie dla inwestycji w energię odnawialną, w tym energię wiatrową.

Ministerstwo Klimatu i Środowiska przygotowuje ustawę, która przyspieszy rozwój gospodarki wodorowej

Ministerstwo Klimatu i Środowiska reguluje rozwój gospodarki wodorowej z myślą o zapewnieniu konkurencyjności polskiego przemysłu. Wodór będzie odgrywał kluczową rolę w procesie dochodzenia do neutralności klimatycznej, dlatego przygotowywane są zmiany w prawie, które wspomogą rozwój tej gałęzi gospodarki. Do 2040 r. gospodarka wodorowa może przynieść wartość dodaną nawet 870 mln euro.



Najważniejsze informacje

- Wodór będzie odgrywał kluczową rolę w procesie dochodzenia do neutralności klimatycznej – zastąpi gaz jako nośnik energii. Może też służyć do magazynowania energii.
- Wprowadzona zostanie ustawa regulująca ten obszar, która przyspieszy rozwój gospodarki wodorowej w Polsce.
- Szacowana wartość dodana to nawet 870 mln euro w 2040 r. i nowe miejsca pracy.
- W Kosakowie (woj. pomorskie) może powstać pierwszy wielkoskalowy magazyn wodoru na potrzeby polskiego przemysłu. To właśnie na Pomorzu będziemy mieli duże nadwyżki energii, wodór pomoże ją magazynować.
- Jesteśmy odpowiedzialnym rządem, dlatego przygotowujemy ustawę, która przyspieszy rozwój gospodarki wodorowej

w Polsce. To nowe miejsca pracy i nawet 870 mln euro wartości dodanej w 2040 r.– powiedziała Paulina Hennig-Kloska, ministra ochrony środowiska, podczas konferencji, która odbyła się w Warszawie 4 lipca.

- Wspieramy gospodarkę wodorową. Wspólnie z BGK przygotowujemy się, by ruszyć z programem promocji elektrolizerów, czyli produkcji zielonego wodoru. Ponadto, rozpoczął się nabór wniosków na innowacyjne wykorzystanie wodoru w transporcie – zaznaczył wiceminister Krzysztof Bolesła.

Obecnie Prawo energetyczne nie reguluje wodoru

Według obecnych przepisów wodór jest „innym rodzajem gazu palnego” i podlega regulacji wyłącznie w przypadku dostarczania go za pomocą sieci gazowej. W pozostałym zakresie wodór nie jest regulowany ustawą – Prawo energetyczne. Ko-

nieczne jest zatem wprowadzenie wodoru do ustawy Prawo energetyczne i uregulowanie tego rynku. Brak regulacji przekłada się na niepewność inwestycyjną i ogranicza lub spowalnia realizację inwestycji dotyczących rynku wodoru.

Co wprowadza ustawa

1. Ustawa wprowadza definicje poszczególnych rodzajów wodoru:
 - wodoru niskoemisyjnego – może być produkowany z paliw kopalnych, o ile proces produkcji powoduje odpowiednie redukcje emisji np. produkcja wodoru z wychwytem CO₂,
 - wodoru odnawialnego – produkowany z odnawialnych źródeł energii,
 - wodoru odnawialnego pochodzenia niebiologicznego [RFN-BO] – wodór wyprodukowany w procesie elektrolizy zgodnie z wytycznymi UE.

2. Na rynku wodoru pojawią się operatorzy [m.in. operator systemu przesyłowego wodorowego i operator systemu dystrybucyjnego wodorowego, operator systemu magazynowania wodoru].
3. Uregulowane zostaną ich obowiązki. Ustawa wprowadza procedurę wyznaczania operatorów przez Prezesa URE.
4. Uregulowane zostaną zasady łączenia działalności gazowej i wodorowej, co ma znaczenie w szczególności na wczesnym etapie tworzenia się rynku.
5. Założono uproszczenia w Prawie budowlanym, w Prawie ochrony środowiska oraz w specustawie o przygotowaniu i realizacji strategicznych inwestycji w zakresie sieci przesyłowych.

Cytaty

Wykorzystanie wodoru niskoemisyjnego jest jedną ze ścieżek dekarbonizacji polskiej gospodarki – szansę tę w szczególności może wykorzystać polski przemysł

– ministra Paulina Hennig-Kloska.

Wprowadzone zostaną definicje poszczególnych rodzajów wodoru, tj. niskoemisyjnego, odnawialnego oraz odnawialnego pochodzenia niebiologicznego. Projekt reguluje też, jaka działalność na rynku wodoru będzie objęta koncesją

– ministra Paulina Hennig-Kloska.

Zakończyliśmy bardzo potrzebne konsultacje społeczne ustawy. Teraz skierujemy projekt na Komitet Stały Rady Ministrów, a potem na Radę Ministrów. Chcemy, by po wakacjach trafił on pod obrady Parlamentu. Czas przestać marzyć o wodorze, czas przejść od słów do czynów

– ministra Paulina Hennig-Kloska.

Negocjujemy dodatkowe środki, które są jeszcze do zdobycia w Brukseli z Europejskiego Banku Wodoru – rozmawiamy w radach ds. środowiska i energii o możliwości stworzenia koszyków krajowych, by wyrównać konkurencję między państwami. Walczymy o interesy polskiego przemysłu

– wiceminister Krzysztof Bolesła.

Projektowane rozwiązania są zgodne z tzw. nowym pakietem gazowym, tj. rozporządzeniem i dyrektywą UE ustanawiających wspólne zasady rynku wewnętrznego gazów odnawialnych i gazu ziemnego oraz wodoru. Przyjęcie zmian w przepisach stanowi również realizację kamienia milowego Krajowego Planu Odbudowy.

Wsparcie dla rozwoju gospodarki wodorowej

Ministerstwo Klimatu i Środowiska zadba o finansowe wsparcie dla projektów sektorowych.

- Opracowywany jest program dotacji do produkcji elektrolizatorów z BGK – od przyszłego roku z budżetem 2,7 mld zł.
- Podpisano 11 umów na stacje tan-

kowania wodoru, konkursy na kolejne będą wkrótce rozpisywane. Oprócz tego 3 czerwca rozpoczął się nabór wniosków na innowacyjne wykorzystanie wodoru w transporcie z budżetem 1,1 mld zł.

- Negocjowane są dodatkowe środki, które są jeszcze do zdobycia w Brukseli z Europejskiego Banku Wodoru.

MONITOR CDK

Partnerzy merytoryczni

The logo for HRhelper, featuring the letters 'HR' in a green, blocky font followed by the word 'helper' in a green, lowercase, sans-serif font.The logo for MDO TAX, with 'MDO' and 'TAX' in a white, serif font, separated by a stylized white symbol. Below it, the text 'KANCELARIA DORADZTWA PODATKOWEGO' is written in a smaller, white, sans-serif font.

Wydawca

The logo for PCDK, consisting of the letters 'PCDK' in a white, bold, sans-serif font on a black background.

Redakcja ma prawo po uzgodnieniu z autorami do skrótów publikacji i wprowadzania zmian stylistycznych.

Autor wyraża zgodę na wyłączne przeniesienie praw autorskich i wydawniczych dotyczących artykułów publikowanych w miesięczniku „MonitorCDK” na Centrum Doskonalenia Kompetencji Progressio sp. z o.o. Opinie zamieszczone w miesięczniku stanowią poglądy osobiste autorów i nie są oficjalnym stanowiskiem urzędów państwowych.

Zabronione jest – bez pisemnej zgody wydawcy – kopiowanie i zamieszczanie w części bądź w całości artykułów publikowanych w miesięczniku „MonitorCDK”.

W magazynie używane są obrazy pochodzące ze strony pl.freepik.com i to Freepik jest ich jedynym właścicielem w zakresie praw autorskich.